



สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
Office of the National Anti-Corruption Commission

2566

# รายงานผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ซึ่งใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) นั้น

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- |                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่        | ๖. คุณภาพการดำเนินงาน    |
| ๒. การใช้งบประมาณ           | ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| ๓. การใช้อำนาจ              | ๘. การปรับปรุงการทำงาน   |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙. การเปิดเผยข้อมูล      |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๑๐. การป้องกันการทุจริต  |

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มที่ทำงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการกระจายอำนาจตามภารกิจ

การให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะ  
 ความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)  
 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไปในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ  
 เปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครอง  
 ส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

โครงสร้างคะแนนสัดส่วนน้ำหนักคะแนนของแต่ละข้อในแต่ละเครื่องมือและแต่ละตัวชี้วัด  
 ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ
IIT รวม ๓๐ ข้อ รวม ๓๐ คะแนน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	-	๖
	๒. การใช้งบประมาณ	-	๖
	๓. การใช้อำนาจ	-	๖
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖
EIT รวม ๑๕ ข้อ รวม ๓๐ คะแนน	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	๕
OIT รวม ๔๓ ข้อ รวม ๔๐ คะแนน	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน - ข้อมูลพื้นฐาน - การประชาสัมพันธ์ - การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	๑๐
		๙.๒ การบริหารงาน - การดำเนินงาน - การปฏิบัติงาน - การให้บริการ	๘
		๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	๔
		๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร - การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๔
		๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๔

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ
	๑๐. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - นโยบาย No Gift Policy - การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต - แผนป้องกันการทุจริต	๘
		๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๕

#### เกณฑ์ระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

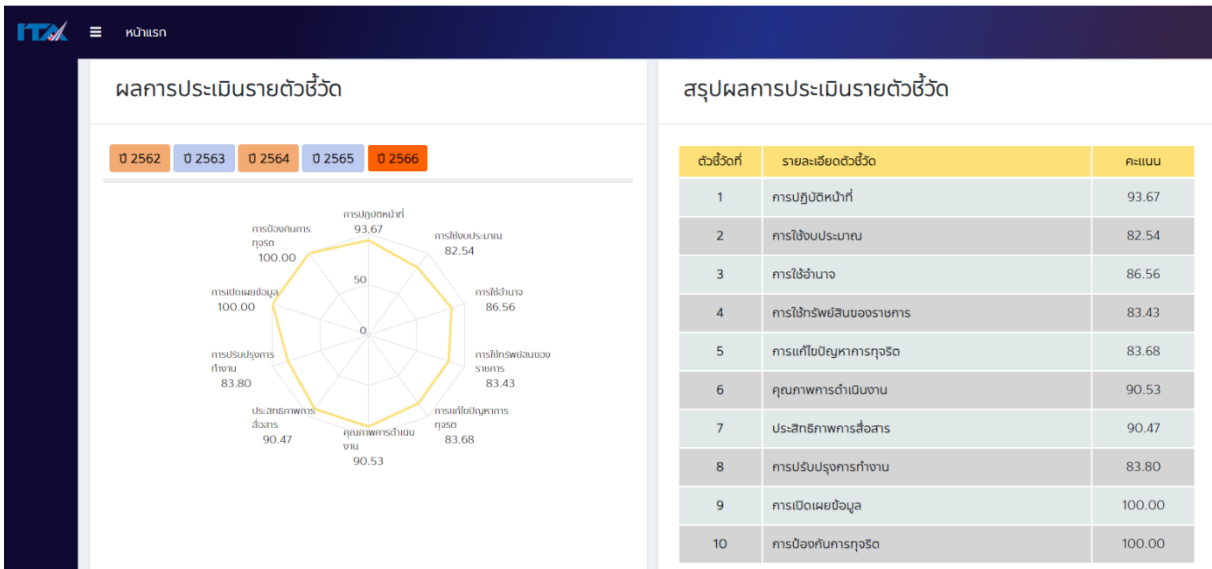
**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม มีรายละเอียดดังนี้

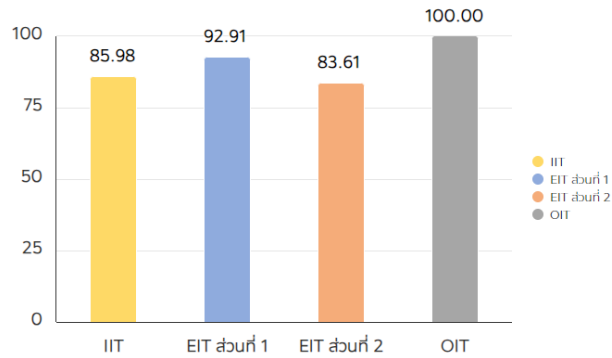
๑. ดำเนินตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือครบถ้วน ดังนี้

- ๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- ๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- ๑.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อยู่ในลำดับที่ ๒,๕๒๓ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล **คะแนนรวม ๙๒.๒๗ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับ A ผลการประเมิน “ผ่าน”**



## ผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้



โดยมีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

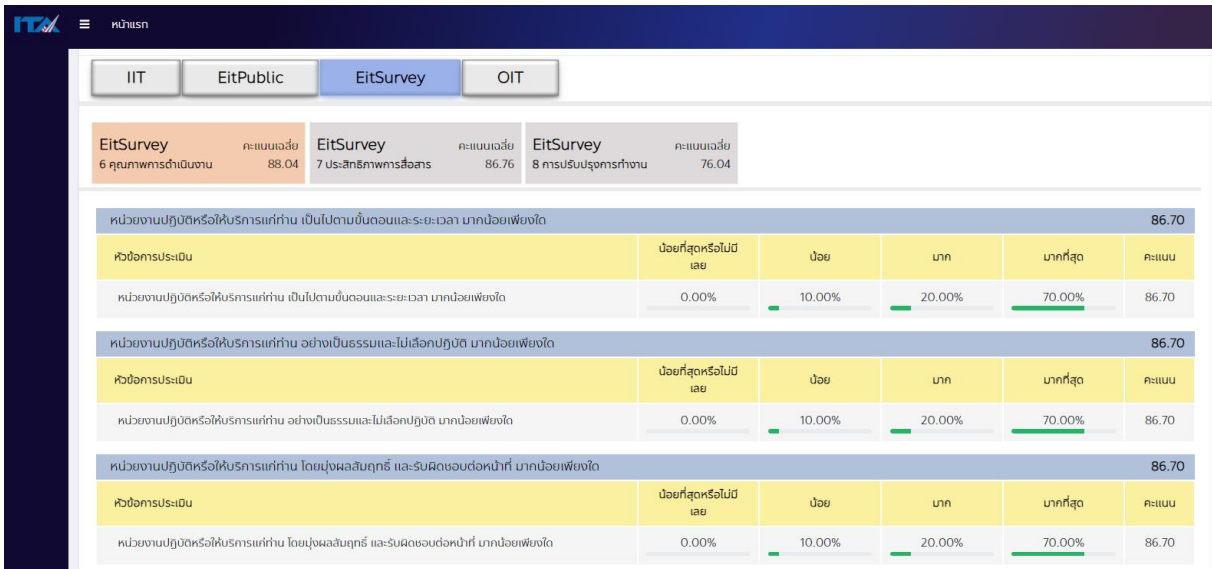
- คะแนนรวมแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๘๕.๙๘ จากตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๓๐ ข้อ)

IIT		EitPublic		EitSurvey		OIT	
IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	93.67	2 การใช้งบประมาณ	82.54	3 การใช้จ่ายเงิน	86.56	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.43
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด							
86.78							
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	1.67%	0.00%	35.00%	63.33%	86.78		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด							
86.80							
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด							
88.45							
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	35.00%	65.00%	88.45		

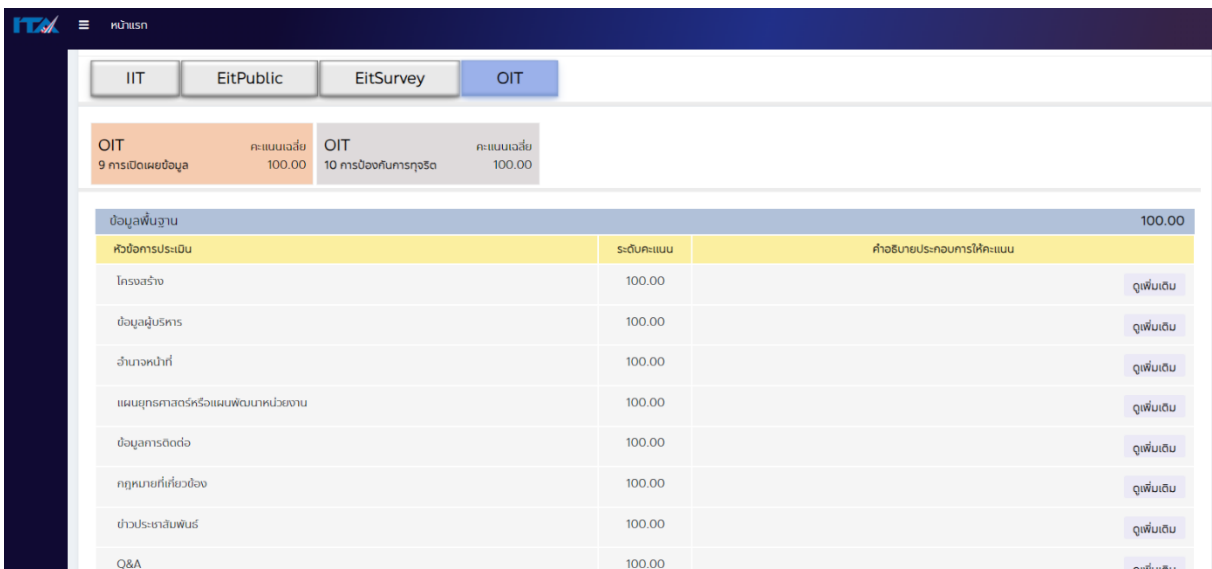
- คะแนนรวมแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๑ หรือ EitPublic) ร้อยละ ๙๒.๙๑ จากตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๑๕ ข้อ)

IIT		EitPublic		EitSurvey		OIT	
EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย		
6 คุณภาพการดำเนินงาน	93.01	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.18	8 การปรับปรุงการทำงาน	91.55		
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ทำน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด							
92.73							
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ทำน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	15.56%	82.22%	92.73		
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ทำน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด							
92.00							
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ทำน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	17.78%	80.00%	92.00		
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ทำน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด							
92.73							
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ทำน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	15.56%	82.22%	92.73		

๓. คะแนนรวมแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๒ หรือ EitSurvey) ร้อยละ ๘๓.๖๑ จากตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๑๕ ข้อ)



๔. คะแนนรวมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๑๓ ข้อ)



ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

๑. ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจ

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่า

เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๒.๒๗ คะแนน

๑.๒ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ควบคุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

- ๑๗ : บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

- ๑๘ : บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

- ๑๑๔ และ ๑๑๕ : บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบาย หรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก ๐๒๔) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

- ๑๑๙ : บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่าง



ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

- 1๒๗ : บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙, ๐๔๐)

๑.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควบรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

- E๙ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

- E๑๑ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเจ้าหน้าที่ยังไม่มีปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)

- E๑๒ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

- E๑๔ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

- E๑๕ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

### ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

- E๖ และ E๗ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

- E๑๓ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

- E๑๔ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

- E๑๕ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มี

โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิง จาก ๐๓๘)

๑.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

## ๒. ข้อเสนอแนะจาก EitPublic

#	ข้อเสนอแนะ
1	ทำดีอยู่แล้ว ขอให้ทำแบบนี้อย่างต่อเนื่อง
2	-
3	ไม่มี
4	ไม่มี
5	ไม่มี
6	ไม่
7	ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการแต่ละโครงการเพื่อสะดวกต่อการตรวจสอบ
8	-

## ๓. ข้อเสนอแนะจาก EitSurvey

#	ข้อเสนอแนะ
1	อยากให้ปรับปรุงแก้ไขเรื่องพนักงาน มีการทำงานล่าช้า ทำงานสาย
2	อยากให้มาร่วมงานกับหมู่บ้านเยอะๆ

#### ๔. ข้อเสนอแนะจาก IIT

ผู้ตรวจ EitPublic EitSurvey IIT

#	ข้อเสนอแนะ
1	ไม่มี
2	ไม่มีความคิดเห็น
3	ให้พนักงานตรวจสอบได้ทุกครั้ง
4	หน่วยงานดีอยู่แล้ว
5	ไม่มี
6	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตรวจสอบความถูกต้อง โปร่งใส เป็นระยะ

เมื่อพิจารณาคะแนนตามตัวชี้วัด พบว่า คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน และ คะแนนต่ำสุด ๘๒.๕๔ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

อันดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๖๗
๔	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๕๓
๕	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๔๗
๖	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๖.๕๖
๗	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๘๐
๘	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๖๘
๙	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๔๓
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๒.๕๔

สรุปได้ว่า จุดแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มีได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนที่ต้องพัฒนาซึ่งได้คะแนนต่ำสุดเท่ากับ ๘๒.๕๔ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ และบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ โดยเฉพาะข้อ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยเพียง ๕๖.๐๘ คะแนน

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด					56.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	10.00%	36.67%	28.33%	25.00%	56.08

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน (IIT, Eit ส่วนที่ ๑ คือ EitPublic, Eit ส่วนที่ ๒ คือ EitSurvey และ OIT)

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำแนกตามตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น จึงวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

**ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ**

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติ หรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๘๖.๗๘	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด	๘๖.๘๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างน้อยเพียงใด	๘๘.๔๕	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงาน หรือให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทนหรือไม่	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
e6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๒.๗๓ Eit ส่วนที่ ๒ = ๘๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๒.๐๐ Eit ส่วนที่ ๒ = ๘๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๒.๗๓ Eit ส่วนที่ ๒ = ๘๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับ ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๕.๕๘ Eit ส่วนที่ ๒ = ๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๐.๕๐ Eit ส่วนที่ ๒ = ๙๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๘๙.๘๐ Eit ส่วนที่ ๒ = ๙๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๐.๕๓ Eit ส่วนที่ ๒ = ๖๖.๗๐	- กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
		กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ
๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน

#### การวิเคราะห์ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๓.๖๗ คะแนน หากพิจารณาจากข้อคำถาม e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด พบว่าตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ และเมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่า มีการปฏิบัติงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ ควรรักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น โดยบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติงานหรือให้บริการด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานและชุมชน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่กำหนด

#### ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๖.๗๘	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘๖.๘๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๘.๔๕	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๒.๗๓ Eit ส่วนที่ ๒ = ๘๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๒.๐๐ Eit ส่วนที่ ๒ = ๘๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน โดยมุ่งผลฤทธิ์ และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อย เพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๒.๗๓ Eit ส่วนที่ ๒ = ๘๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือ โครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ประชาชนและ ส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๒.๐๐ Eit ส่วนที่ ๒ = ๘๐.๑๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๐.๕๐ Eit ส่วนที่ ๒ = ๙๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือ การให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้น กว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๘๙.๘๐ Eit ส่วนที่ ๒ = ๙๖.๗๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑๓ หน่วยงานมีระบบการ ให้บริการออนไลน์หรือไม่	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๗.๘๒ Eit ส่วนที่ ๒ = ๕๐.๐๐	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ให้ ประชาชนในพื้นที่ทราบ



ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
e๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๘๙.๐๗ Eit ส่วนที่ ๒ = ๗๐.๑๐	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ
๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๘ E-Service	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน

### การวิเคราะห์ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service ซึ่งมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ที่ ๙๐.๔๗ คะแนน หากพิจารณาจากข้อคำถาม e๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ และ e๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด พบว่าตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับการให้บริการ และเมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่า มีการปฏิบัติงานที่ดีเป็นไปตามขั้นตอนควรรักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น โดยการกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ ในการวิเคราะห์ แก้ปัญหา การระดมสมอง และการสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติราชการที่แตกต่างกันตามความเหมาะสมเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว คล่องตัว และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการปฏิบัติงานหรือให้บริการและระบบ E-Service โดยการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการระบบออนไลน์ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น

### ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๑.๒๗ Eit ส่วนที่ ๒ = ๗๖.๙๐	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
e๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๒.๗๓ Eit ส่วนที่ ๒ = ๗๖.๙๐	
e๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๗.๘๒ Eit ส่วนที่ ๒ = ๙๐.๐๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๙ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๑.๒๗ Eit ส่วนที่ ๒ = ๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๗.๘๒ Eit ส่วนที่ ๒ = ๙๐.๐๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
๐๑ โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๘ Q&A	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๙ Social Network	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน

### การวิเคราะห์ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ซึ่งมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน หากพิจารณาจากข้อคำถาม e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด และ e๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด พบว่าตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และเมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล

ข่าวสารของราชการทั้งทางกายภาพและทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทำให้มีข้อมูลจำนวนมากและยากต่อการเข้าถึง ควรรักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น เช่น มอบหมายเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดยตรงที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการปฏิบัติงานหรือให้บริการเกี่ยวกับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยการปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

**ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ**

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๒.๓๐	- กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ - ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๘๐.๑๕	- สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม
i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๑.๒๕	
i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๒.๒๓	
i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๔.๕๐	
i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๘๐.๑๕	

#### การวิเคราะห์ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งมีผลคะแนนในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ที่ ๘๓.๔๓ คะแนน หากพิจารณาข้อคำถาม i๑๙ – i๒๕ ทั้งหมด ๗ ข้อ พบว่าข้อคำถาม i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนเพียง ๗๒.๓๐ คะแนน พบว่าตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่ทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อนประโยชน์ส่วนตัว ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการปฏิบัติงานหรือให้บริการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

#### ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๖๘.๙๕	- พัฒนารูปแบบการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๕๖.๐๘	- ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
i๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า มากน้อยเพียงใด	๘๒.๔๐	

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๑๒	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๓	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๔๘	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
๐๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๑๔ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน

#### การวิเคราะห์ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่ ๘๒.๕๔ คะแนน หากพิจารณาจากข้อคำถาม i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด พบว่าตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ และเมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่า บุคลากรบางท่านไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณให้เป็นไปตาม

วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการปฏิบัติงานหรือให้บริการเกี่ยวกับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบอย่างทั่วถึง

**ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล**

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๑.๒๕	- กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๗.๓๒	- เปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ สอดคล้องตามประเด็นผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม โดยละเอียด
i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๙.๐๓	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๙๑.๑๕	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๕	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่านมีการ เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๓๘	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๑.๘๕	- จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
๑๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๑๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๑๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๑๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๑๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๑๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๑๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน

#### การวิเคราะห์ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ ๘๖.๕๖ คะแนน หากพิจารณาจากข้อคำถาม 1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด พบว่าตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และเมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน พบว่า การประเมินผลจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ได้คะแนนเพียง ๗๗.๓๒ คะแนน เห็นควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมโดยละเอียด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการปฏิบัติงานหรือให้บริการเกี่ยวกับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยการส่งเสริมและ

สร้างการรับรู้ในเรื่องการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

### ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	๘๗.๓๕	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	๘๔.๐๕	- วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ
i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๘๒.๔๐	- นำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย
i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้มากน้อยเพียงใด	๘๑.๒๗	- กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบ
i๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังมากน้อยเพียงใด	๘๕.๑๕	
e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๗.๘๒ Eit ส่วนที่ ๒ = ๙๐.๐๐	- รักษามาตรฐานหรือยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น
e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด	Eit ส่วนที่ ๑ = ๙๐.๕๓ Eit ส่วนที่ ๒ = ๖๖.๗๐	- กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ



ข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนิน การป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	- รักษามาตรฐาน

#### การวิเคราะห์ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ที่ อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน หากพิจารณาจากข้อคำถาม i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูล

หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้มากนักย ึ่งเพียงใด พบว่าตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และเมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตาม เป้าหมาย แต่ยังไม่มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน และยังไม่ มีช่องทางกรร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการเกี่ยวกับการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพิ่มช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณถัดไป

**การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

**ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ**

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๑. สร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานและชุมชน	สำนักปลัด (ฝ่ายนโยบายฯ)	๑. กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ ๒. จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๓. จัดเวทีเสวนา/ประชุม/หารือ/สร้างความร่วมมือ ในพื้นที่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่มีการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น website Facebook ฯลฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
	๒. เปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่กำหนด	สำนักปลัด (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑. แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการส่งข้อมูลตามมาตรา ๗ และ ๘ แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒. จัดทำแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเพื่อให้สาธารณชน ทราบการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. เพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เช่น Facebook Website Line ฯลฯ ๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทราบในการประชุมประจำเดือน	

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การให้บริการระบบออนไลน์	๑. ปรับปรุงคุณภาพดำเนินงานหรือการ บริการให้มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑. จัดให้มีการบริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือ การเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ๒. ประชาสัมพันธ์การให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ให้สาธารณชนทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานให้ดีขึ้น	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักปลัด (ฝ่ายนโยบายฯ)	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ข้อเสนอแนะ เพื่อรับฟังความ คิดเห็น	๑ มกราคม – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒. สํารวจความพึงพอใจของประชาชนที่มา รับบริการในหน่วยงาน ๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ประชาคม เพื่อ รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลภายนอกและ นำข้อคิดเห็นมาปรับปรุง แก้ไข พัฒนาการ ดำเนินงานให้ดีขึ้น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานจากการรับฟัง ความคิดเห็นของบุคคลภายนอกให้สาธารณชน ทราบ	

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑. สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้ประชาชนรับทราบอย่างครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สะดวก เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	สำนักปลัด (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑. จัดให้มีช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับ ผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร ได้สองทาง (Q&A) เช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	สำนักปลัด (งานนิติการ)	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยกำหนดขั้นตอนในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๒. จัดให้มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ๓. จัดให้มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ของหน่วยงานเป็นระยะ ๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และมีการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง และการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้	๑ พฤษภาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			๕. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวปฏิบัติ ดังกล่าวให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส	๑. สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่าย อย่างคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและ พวกพ้อง	๑. สำนักปลัด (ฝ่ายนโยบายและแผนงาน) ๒. กองคลัง	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน การดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตาม แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการ สรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว ประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบอย่าง ทั่วถึง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๒ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นธรรม	๑. การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นโปร่งใสและเป็นธรรม แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	สำนักปลัด (งานกาารเจ้าหน้าที่)	<p>๑. กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการ ปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม</p> <p>๒. กำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือ แผนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. เปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็น ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือ คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม โดย ละเอียด</p> <p>๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น จากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของ ผู้บังคับบัญชา และกำหนดมาตรการจัดการ ความเสี่ยง และการดำเนินการตามมาตรการ ที่ได้กำหนดไว้</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗



ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๒. การมีจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมการมีจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)</p>	<p>๑. จัดให้มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร</p> <p>๒. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม</p> <p>๖. กำหนดแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๗. บังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</li> <li>(๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</li> <li>(๓) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</li> </ul> <p>๘. เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ</p>	<p>๑ มกราคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. การแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด (ฝ่ายนโยบายฯ) หน่วยตรวจสอบภายใน	<p>๑. วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>๒. นำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>๓. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>(๑) รายละเอียดของข้อมูลที่ผู้ร้องควรรู้เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุลของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำความผิดพฤติการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๒) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๓) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			<p>(๔) ส่วนงานที่รับผิดชอบ</p> <p>(๕) ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๔. กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน</p> <p>๕. จัดให้มีช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป โดยเป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	
๒. ปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส	๑. นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด (งานนิติการ)	<p>๑. กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และแจ้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/ กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			<p>๓. จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษา หน้าที่</p> <p>๔. รายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษา หน้าที่ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>๓. การนำผลการประเมิน ITA ไป ปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๑. ยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักปลัด (งานนิติการ)</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วน ราชการในหน่วยงานตามกรอบการประเมิน</p> <p>๓. กำกับและติดตามผลการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์กร บริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เพื่อให้ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น Facebook website ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ</p>	<p>๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
			๕. เข้าร่วมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของรัฐ ที่จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ทุกครั้ง ๖. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	

## การวิเคราะห์ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม มีข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. ไม่มีเจ้าหน้าที่หลักที่เป็นผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ทำให้การประสานงานเกิดความล่าช้า เข้าใจคลาดเคลื่อน รวมถึงการจัดทำข้อมูลไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ เนื่องจากขาดการมอบหมายและถ่ายทอดงานที่เป็นระบบ ส่งผลให้การดำเนินการในเรื่องการประเมิน ITA ที่เป็นภารกิจของหน่วยงานเกิดความล่าช้า
๔. ขาดความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
๕. ผู้บริหารไม่ได้ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA
๖. ระยะเวลาการเตรียมข้อมูลและการนำเข้าสู่ข้อมูลไม่เพียงพอ เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีภาระงานหลักปริมาณงานมาก และเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ทำให้มีข้อจำกัดในการเตรียมข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

# ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ



ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พื้นที่ภาค 7  
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เมืองประจวบคีรีขันธ์	84.53	+4.92	ต้องปรับปรุง
2	เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	เมืองประจวบคีรีขันธ์	93.42	+3.06	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองหัวหิน	หัวหิน	90.86	-5.63	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลกุยบุรี	กุยบุรี	83.18	+5.84	ต้องปรับปรุง
5	เทศบาลตำบลทับสะแก	ทับสะแก	88.02	+21.71	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ	บางสะพาน	93.09	+20.53	ผ่านดี
7	เทศบาลตำบลบ้านกรูด	บางสะพาน	93.30	+7.68	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลร่อนทอง	บางสะพาน	85.41	+10.24	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย	บางสะพานน้อย	91.62	+0.32	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลเขาน้อย	ปราณบุรี	90.49	-5.64	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลปราณบุรี	ปราณบุรี	91.94	+3.76	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ	ปราณบุรี	94.78	+10.85	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลกม.5	เมืองประจวบคีรีขันธ์	84.67	+1.03	ต้องปรับปรุง
14	เทศบาลตำบลคลองวาฬ	เมืองประจวบคีรีขันธ์	89.66	+1.69	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลไร่เก่า	สามร้อยยอด	85.78	+3.75	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลไร่ใหม่	สามร้อยยอด	92.78	+8.86	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลหนองพลับ	หัวหิน	90.40	-1.54	ผ่าน
18	องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี	กุยบุรี	85.31	+18.20	ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ	กุยบุรี	91.29	+3.93	ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง	กุยบุรี	93.04	+1.39	ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหนู	กุยบุรี	82.94	+24.56	ต้องปรับปรุง
22	องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระบะทราย	กุยบุรี	91.27	-1.93	ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดขาม	กุยบุรี	95.27	-1.48	ผ่าน
24	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน	ทับสะแก	87.44	+20.74	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	ทับสะแก	84.93	+4.34	ต้องปรับปรุง
26	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหูกวาง	ทับสะแก	85.11	+6.73	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ	ทับสะแก	92.45	+10.40	ผ่านดี
28	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	ทับสะแก	80.15	+3.33	ต้องปรับปรุง
29	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง	ทับสะแก	85.64	-1.20	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ	บางสะพาน	90.90	+9.11	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยเกษม	บางสะพาน	91.57	-0.67	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล	บางสะพาน	87.78	-1.28	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย	บางสะพาน	94.33	+1.49	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์	บางสะพาน	81.66	+2.22	ต้องปรับปรุง
35	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง	บางสะพาน	94.69	+16.50	ผ่านดี
36	องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง	บางสะพาน	96.78	+9.58	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างแร้ง	บางสะพานน้อย	92.25	+5.45	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช	บางสะพานน้อย	85.26	+2.46	ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง	บางสะพานน้อย	91.52	+1.22	ผ่านดี
40	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสะพาน	บางสะพานน้อย	89.17	+12.05	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก	บางสะพานน้อย	95.57	+10.98	ผ่านดี
42	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว	ปราณบุรี	91.72	+19.03	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี	ปราณบุรี	90.42	+0.66	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ	ปราณบุรี	92.88	+19.01	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลวังภัง	ปราณบุรี	92.52	+14.82	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต่ม	ปราณบุรี	92.27	+3.67	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหลัก	เมืองประจวบคีรีขันธ์	90.24	+8.50	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ	เมืองประจวบคีรีขันธ์	84.27	+6.37	ต้องปรับปรุง
49	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก	เมืองประจวบคีรีขันธ์	94.30	+7.20	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	เมืองประจวบคีรีขันธ์	83.65	+19.98	ต้องปรับปรุง
51	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย	เมืองประจวบคีรีขันธ์	89.66	-1.11	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่เก่า	สามร้อยยอด	96.92	+4.45	ผ่านดี
53	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	สามร้อยยอด	91.21	+5.67	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลัย	สามร้อยยอด	95.60	-2.22	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาลอย	สามร้อยยอด	88.49	+12.07	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลสามร้อยยอด	สามร้อยยอด	86.89	+9.76	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้	หัวหิน	88.61	+11.48	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร	หัวหิน	55.90	+4.25	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	หัวหิน	88.57	+6.61	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่	หัวหิน	89.56	+0.91	ผ่านดี
61	องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	หัวหิน	87.11	+0.49	ผ่าน

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม โทร. ....

ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๕๐๒ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

จำนวน ๑ เล่ม

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

### ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่านทราบ และถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
๒. เห็นควรเผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ประกอบการประเมิน ITA ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วิญญูประพร

นางสาววิญญูประพร สุขธัมรงค์  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรขอความเห็นชอบจากประธานในที่ประชุมหอการค้า  
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับ

(นางนิสากร นาล้วน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

- นายสุวิทย์ นามาน  
- นายอรรถวิทย์ นามาน

(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ความเห็นนายก อบต.

นางสาว -

(นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม  
หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

(<https://nongtataem.go.th/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%aa%e0%b8%88%e0%b8%87%e0%b8%80%e0%b8%aa%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%a1%e0%b8%84%e0%b8%b8%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1/>)

