



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๐๐๑ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติการดังกล่าว ในแผนงานเรื่องที่ ๓ การใช้งบประมาณและทรัพยากรภาครัฐอย่างคุ้มค่า แนวทางพัฒนา : ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณสาธารณะ มาตรการการเปิดเผยข้อมูลงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายเพื่อเปิดเผยเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลประจำปี และที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม รวมถึงงบประมาณเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เผยแพร่ข้อมูลเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและโครงการที่ใช้จ่ายจากเงินสะสมในรูปแบบ Word, Excel ควบคู่กับสกุลไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายเงินสะสม นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมพงษ์ ศรีทอง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

แบบเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒)

หน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม.....

อำเภอ.....ปรางบุรี.....จังหวัด.....ประจวบคีรีขันธ์.....

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/รายละเอียดโครงการ	จำนวนงบประมาณ	ได้รับอนุมัติ
๑	เงินชดเชยค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑,๑๓๘,๘๑๖.- บาท	ได้รับอนุมัติตามบันทึกข้อความ ที่ ปช ๗๒๐๒/๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

ผู้รับรองข้อมูล



ลงชื่อ.....

(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ที่ ปช ๗๒๒๐๒/๕๕๙

วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสม เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะ
ประสบการณ์ให้แก่พนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

เรื่องเดิม

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ เกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ โดยประกาศดังกล่าวมีผลให้พนักงานจ้างที่จ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนเพื่อเป็นการปรับและชดเชยอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๐/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนจำนวน ๓๕ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๑/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าจ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๒/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าจ้างใหม่ จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๓/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าจ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๔/๒๕๖๙ เรื่อง แก้ไขคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจเลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๓๙ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๖. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๕/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าจ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๗. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๖/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้างหรือผู้มีทักษะประสบการณ์ จำนวน ๓๙ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๘. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๗/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าจ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๙. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๘/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าจ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ สืบ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๑๐. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๗๙/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าจ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ สืบ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๑๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๘๐/๒๕๖๙ เรื่อง แก้ไขคำสั่งการให้พนักงานจ้างตามภารกิจเลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๔๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ สืบ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๑๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๓๘๑/๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าจ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ สืบ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม มีพนักงานจ้าง ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ., ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ของเทศบาล ที่จ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๔ ราย ตามรายละเอียดแนบ

จากการตรวจสอบรายงานงบประมาณคงเหลือ(งบทั่วไป) ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และประเภทเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง ดังนี้ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

สำนักปลัด

- แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๕๒๗,๑๙๗.๑๒ บาท

- แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๑๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท

- แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๔๑๐,๕๙๕.๑๖ บาท

- แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๑๘๑,๐๔๗.๑๖ บาท

- แผนงานการเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๑๑๓,๖๐๐.๐๐ บาท

กองคลัง

- แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๓๓๒,๑๒๐.๐๐ บาท

กองช่าง

- แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๕๕๔,๐๕๒.๙๕ บาท

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๙๑๑,๐๒๑.๖๒ บาท

- แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภท ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๕๗๑,๖๓๙.๖๙ บาท

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภท ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๕๒๘,๔๙๖.๐๔ บาท

- แผนงานเคหะและชุมชน งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภท ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณคงเหลือ ๔๘๓,๖๗๙.๔๕ บาท

ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๘ เงินสะสม

ข้อ ๙๙ กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ หากมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อกำหนดไว้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ในกรณีดังต่อไปนี้

(๒) เบิกเงินให้ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เลขาธิการผู้บริหารท้องถิ่น เลขาธิการสภาท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนลูกจ้างพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๓) ค่าใช้จ่ายตาม (๑) และหรือ (๒) ให้ถือเป็นรายจ่ายในปีงบประมาณนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

กองคลัง ได้ตรวจสอบงบประมาณคงเหลือแต่ละหน่วยงานแล้ว ปรากฏว่ามีเงินงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยกองคลัง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ตามรายงานการเงิน มีเพียงพอที่จะจ่ายขาดเงินสะสมได้ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๕๕,๘๔๘,๒๔๒.๕๔ บาท (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

เห็นควรขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๙ ข้อ ๙๙ (๒) เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่เพิ่มขึ้นของช่วงระยะเวลาที่ต้องได้รับของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๔๔ ราย จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๓๓๘,๘๑๖ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นแปดพันแปดร้อยสิบหกบาทถ้วน) โดยจำแนกงบประมาณรายจ่ายของแต่ละหน่วยงาน แผนงาน หมวด ประเภท (ตามรายละเอียดแนบท้าย) ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวจิตรา ชะเอมสินธุ์)

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม


.....
.....



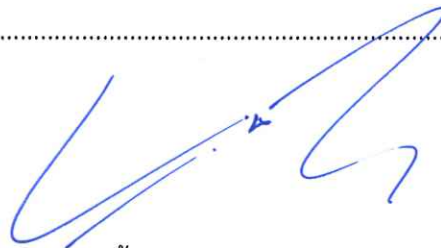
(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

☒ อนุมัติ.....

☐ ไม่อนุมัติ.....



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

รายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ตามรายงานการเงิน (ระหว่างปี)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

เงินสะสมตามบัญชีเงินฝากธนาคารที่นำไปใช้ได้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๕๕,๘๔๘,๒๔๒.๕๔ (๑)

หัก เงินสมทบกองทุนส่งเสริมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น *

สำรองตามระเบียบฯ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่น้อยกว่า ๓ เดือน
๒. ร้อยละ ๑๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. เงินสะสมคงเหลือขั้นต่ำตามระเบียบฯ

คงเหลือเงินสะสมตามบัญชีเงินฝากธนาคารที่นำไปใช้ได้หลังหักเงินสมทบกองทุนฯ

๕๕,๘๔๘,๒๔๒.๕๔

สำรองตามระเบียบฯ และเงินสะสมคงเหลือขั้นต่ำตามระเบียบฯ

หัก เงินสะสมที่ได้รับอนุมัติแล้วในปีปัจจุบัน **

ถอนคืนเงินรายรับข้ามปีงบประมาณ

- -

บวก เงินสะสมที่เหลือจากการอนุมัติหลังจากก่อนหน้านี้ผูกพันแล้ว **

- -

รับคืนเงินรายจ่าย/รับรายได้ข้ามปีงบประมาณตกเป็นเงินสะสม

คงเหลือเงินสะสมตามบัญชีเงินฝากธนาคารที่นำไปใช้ได้ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

๕๕,๘๔๘,๒๔๒.๕๔

หมายเหตุ * หมายถึง เงินสมทบเงินทุนส่งเสริมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำส่งประจำปี ๒๕๖๙

(๑) หมายถึง เงินสะสมตามบัญชีเงินฝากธนาคารที่นำไปใช้ได้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

** หมายความว่ารวมถึงเงินทุนสำรองเงินสะสมที่ได้รับอนุมัติให้จ่ายก่อนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน

การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำ

(นางสาวจิตรา ชะเอมสินธุ์)

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวจิตรา ชะเอมสินธุ์)

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง