

คู่มือ

ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
อำเภอปรางบุรี ปช ๗๗๑๒๐

๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายอำเภอปรางบุรี

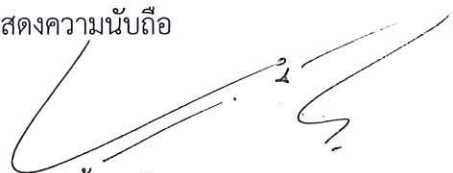
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๖๖๒๒/๒๕๖๘ ลง ๒๕.๑.๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ดำเนินการออกคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลภายใน ๑๕ วัน นับจากวันได้รับหนังสือ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อรายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้ ทั้งนี้ได้จัดส่งในส่วนของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยตรงแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑-๒ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑-๒ ต่อ ๑๗

www.nongtataem.go.th

ชื่อผู้จัดทำ: ผู้จัดทำเอกสาร
ชื่อผู้รับทราบ: บริการด้วย  เป็นธรรม

บ.ล.ด. อบต. วันที่

บ.ล.ด. วันที่

บ.ล.ด. วันที่

บ.ล.ด. วันที่

บ.ล.ด. วันที่

คู่มือ

ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
อำเภอปรางบุรี ปช ๗๗๑๒๐

๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๓๐๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๖๖๖/๒๕๖๘ ลง ๒๕.ค. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ดำเนินการออกคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลภายใน ๑๕ วัน นับจากวันได้รับหนังสือ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อรายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑-๒ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑-๒ ต่อ ๑๗

www.nongtataem.go.th

ชัยดิษฐ์สุจริต ผังผังยุทธวิธีองงาน
ชิดมันมาตฐาน บริการด้วย  เมินธรรม

ปลัด อบต. วันที่

ผ.บ. วันที่

ผ.บ.บริหาร วันที่

เลขาฯ วันที่

..... Hods วันที่

คู่ฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ที่ ๑๖๒๓/๒๕๖๘

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๑๖๒๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘, หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๖๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ และหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/๑๙๓๗๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว รายละเอียดดังนี้

๑.นางสาววิมลพันธ์ ปัญญารักษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ปลัด อบต. วันที่/..../..
ร.ท.น.ส. วันที่/..../..
ผ.น.ฝ่ายบริหาร วันที่/..../..
เจ้าของเรื่อง วันที่/..../..
พิมพ์/ทวน วันที่/..../..

คู่มือ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ที่ ๑๖๒๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

.....

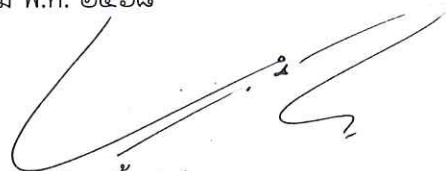
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงขอแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑.	นางสาววิมลพันธ์ ปัญญารักษ์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ปลัด อบต. วันที่/..../..

สม. สก. พน.สบ. วันที่/..../..

พณ.ฝ่ายบริหาร วันที่/..../..

ฝ่ายกองเรื่อง วันที่/..../..

..... Wdhs วันที่/..../..



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่ ปบ ๗๒๒๐๑/๑๒๔๔..... วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ ทำให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

ข้อระเบียบกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ (๘)

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------|
| ๑. นายธีระกิจ อัจฉริยพันธุ์กุล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววิภาวดี สระทองซัง | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | |
| | รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | |

กรรมการ

๓. นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ

คณะกรรมการรับสมัครสอบและตรวจสอบคุณสมบัติ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นางนิสากร นาล้วน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุมานะ นาคผ่อง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๓. นายพงศกร รุ่งภิรักษ์ชัย | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวนุจริน เครือคล้าย | ครูผู้ดูแลเด็ก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิง วาสนา มีเย็น | ครูผู้ดูแลเด็ก | กรรมการ |
| ๓. นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |

คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายพนมพร เชื้อวงศ์สกุล | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวจันทิมา ปานเหลือง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๓. นางสาวธนัชชา ลาภอารัตน์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |

คณะกรรมการควบคุมการสอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสุมานะ นาคผ่อง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพงศกร รุ่งภิรักษ์ชัย | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๓. นางสาวธนัชชา ลาภอารัตน์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |

คณะกรรมการตรวจข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถ

ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวนุจริน เครือคล้าย | ครูผู้ดูแลเด็ก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิง วาสนา มีเย็น | ครูผู้ดูแลเด็ก | กรรมการ |
| ๓. นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |

คณะกรรมการประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล และทักษะการปฏิบัติงาน

ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|--|---------------|
| ๑. นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววิภาวดี สระทองซัง | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

W3 dnr
(นายพงศกร รุ่งภิรักษ์ชัย)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ขออนุมัติดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา)

เพื่อโปรดพิจารณา

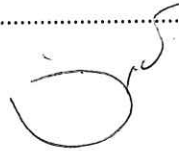


(นางนิสากร นาล้วน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

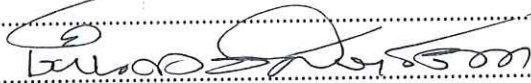
- เห็นควร 2 ประเด็น



(นายจักรกฤษณ์ พงษ์พั่ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม



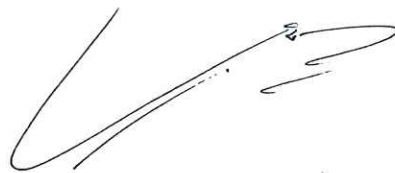
(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

☒ อนุมัติ.....

☐ ไม่อนุมัติ.....



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ที่ ๙๑๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และมีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๙ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|---|---------------|
| ๑. นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววิภาวดี สระทองซัง | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | |
| | รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | |

กรรมการ

๓. นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ
ให้มีหน้าที่กำหนดแนวทางวิธีการและรูปแบบการสอบประสานงานกับคณะกรรมการชุดต่างๆ

ในการดำเนินการสอบและรวบรวมผลคะแนนเพื่อประกาศผลการสอบต่อไป

คณะกรรมการรับสมัครสอบและตรวจสอบคุณสมบัติ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นางนิสากร นาล้วน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุมานะ นาคผ่อง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๓. นายพงศกร รุ่งภิรักษ์ชัย | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |

ให้มีหน้าที่ในการรับสมัครและพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครสอบให้ถูกต้องตามที่กำหนดและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบต่อไป

คณะกรรมการออกข้อสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวนุจรีน เครือคล้าย | ครูผู้ดูแลเด็ก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิง วาสนา มีเย็น | ครูผู้ดูแลเด็ก | กรรมการ |
| ๓. นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |

ให้มีหน้าที่ออกข้อสอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายพนมพร เชื้อวงศ์สกุล | ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวจันทิมา ปานเหลือง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๓. นางสาวธนัชชา ลาภอารัตน์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |

ให้มีหน้าที่เก็บรักษาข้อสอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส

คณะกรรมการควบคุมการสอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสุมานะ นาคผ่อง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพงศกร รุ่งภิรักษายัย | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๓. นางสาวธนัชชา ลาภอารัตน์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |

ให้มีหน้าที่ในการควบคุมการสอบ ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)

คณะกรรมการตรวจข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวนุจรีน เครือคล้าย | ครูผู้ดูแลเด็ก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิง วาสนา มีเย็น | ครูผู้ดูแลเด็ก | กรรมการ |
| ๓. นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |

ให้มีหน้าที่ตรวจข้อสอบ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส

คณะกรรมการประเมินสมรรถนะส่วนบุคคล และทักษะการปฏิบัติงานด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ประกอบด้วย

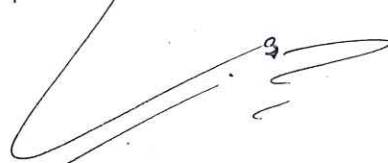
- | | | |
|---------------------------------|--|---------------|
| ๑. นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววิภาวดี สระทองซัง | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |

ให้มีหน้าที่ในการสอบสัมภาษณ์และรวบรวมคะแนนสอบสัมภาษณ์ และดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใส

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใส เป็นธรรม หากมีปัญหาและอุปสรรคใดๆ ให้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

คู่มือฉบับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (กองการศึกษาฯ) ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

๒.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๒ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ ความประพฤติ และความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับประถมศึกษา อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๒ - ๕ ปี) แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครองของเด็ก และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

๒.๓.๒ มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งจะต้องมีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๒.๔ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๒.๔.๑ สามารถเลี้ยงดูเด็กได้

๒.๔.๒ สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้

๒.๔.๓ สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้

๒.๔.๔ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๒.๔.๕ มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

๒.๕ อัตราค่าตอบแทน

๒.๕.๑ ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนๆ ละ ๙,๔๐๐ บาท

๒.๕.๒ ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๓.๑ ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ

๓.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๓.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครสอบพร้อมชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครจำนวน ๑๐๐ บาท ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

๕. เอกสาร...

๕. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ใบ

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ใบ

๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ จำนวน ๓ ใบ

ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครสอบลงนามรับรองด้วยหลังรูปถ่าย

๕.๔ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

๕.๕ สำเนาเอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ การสรรหา ดังนี้

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๖.๒ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังนี้

๗.๑ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)

๒) วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

๓) สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ประกาศผลสอบ

ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม และ <https://nongtataem.go.th>

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้เพื่อการจ้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว

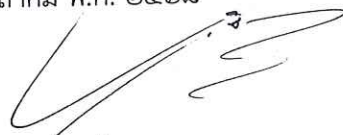
(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

๑๑. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามจำนวนอัตราที่สรรหา โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง

๑๑.๒ ระยะเวลาการจ้างสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ จ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ปลัด อบต. วันที่/..../..
หน.สป. วันที่/..../..
หน.ฝ่ายบริหาร วันที่/..../..
เจ้าของเรื่อง วันที่/..../..
พิมพ์/หนน วันที่/..../..

หมายเหตุ

* ผู้สมัครท่านใดไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มกำหนด
องค์การบริหารส่วนตำบลขอสงวนสิทธิ์ไม่ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิสอบ

** องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จะเรียกผู้มีสิทธิสอบผ่านการคัดเลือกเข้ามา
ปฏิบัติราชการได้ ก็ต่อเมื่อทาง ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุมัติหรือเห็นชอบ ให้จ้างพนักงานจ้างได้จึงจะ
เรียกผู้สอบได้มารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างต่อไป

คู่มือฉบับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามรายชื่อดังนี้

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑.	นางสาววิมลพันธ์ ปัญญารักษ์	

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

นายก อบจ. วันที่
หน.สอ. วันที่
ร.ค.พ.น.อ.บ.วิ.ว.ร. วันที่
เจ้าของเรื่อง วันที่
พิมพ์/ทวน ๒๖๑๐๘ วันที่

คู่มือ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

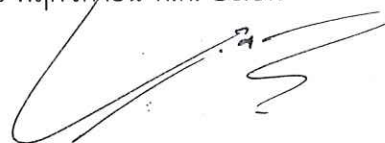
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม มีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบ สัมภาษณ์) (คะแนน เต็ม ๑๐๐)	รวม (คะแนน เต็ม ๓๐๐)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
		ภาค ก (คะแนน เต็ม ๑๐๐)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๑๐๐)				
๑.	นางสาววิมลพันธ์ ปัญญารักษ์	๖๖	๖๐	๙๐	๒๑๖	๗๒.๐๐	ลำดับที่ ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ปลัด อบต. วันที่/..../..
หน.สป. วันที่/..../..
หน.ฝ่ายบริหาร วันที่/..../..
เจ้าของเรื่อง วันที่/..../..
รับ/ทราบ Wdsar วันที่/..../..



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม มีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบ สัมภาษณ์) (คะแนน เต็ม ๑๐๐)	รวม (คะแนน เต็ม ๓๐๐)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
		ภาค ก (คะแนน เต็ม ๑๐๐)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๑๐๐)				
๑.	นางสาววิมลพันธ์ ปัญญารักษ์	๖๖	๖๐	๙๐	๒๑๖	๗๒.๐๐	ลำดับที่ ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

คู่มือ

ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๕๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
อำเภอปรางบุรี ปช ๗๗๑๒๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

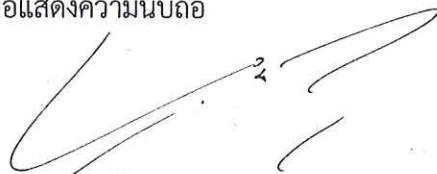
- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก ฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีกรอกคะแนน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. สำเนาใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ และได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงขอรายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลฯ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และเสนอขอความเห็นชอบให้ผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ราย นางสาวปัทมา ชัยกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๐๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการคัดเลือกโดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๔๔ ย้ายตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๗

ปลัด อบต. วันที่

หน.สป. วันที่

หน.ฝ่ายบริหารฯ วันที่

หน.กองช่าง วันที่

หน.กองการคลัง วันที่

ชื่อ **อัครเดช จรุงกิจ** ผู้บังคับบัญชา
ชื่อ **อัครเดช จรุงกิจ** ผู้บังคับบัญชา
ชื่อ **อัครเดช จรุงกิจ** ผู้บังคับบัญชา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๒๓๗

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการออกคำสั่งงานบริหารงานบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

เรื่องเดิม

ตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

ข้อเท็จจริง

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ เห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ราย นางสาวปัทมา ชัยกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๔๘๐.-บาท (อัตราเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง สายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงออกคำสั่งเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อระเบียบ กฎหมาย จึงเห็นควรพิจารณาลงนามในคำสั่งการย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบ

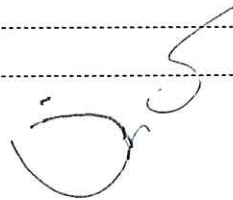


(นางนิสากร นาล้วน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

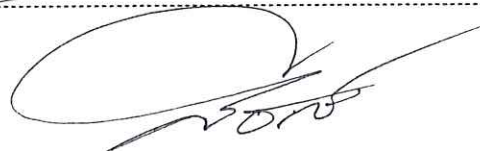
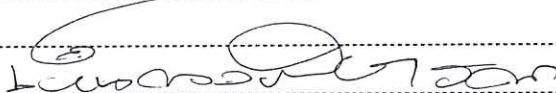
เห็นชอบ



(นายจักรกฤษณ์ พงษ์พั้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

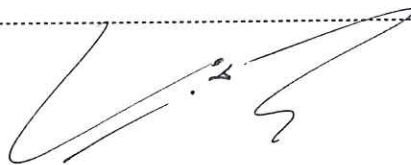
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ความเห็น...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อนุมัติดำเนินการคำสั่งงานบริหารงานบุคคล)

☒ อนุมัติ.....

☐ ไม่อนุมัติ.....



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

คูฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ที่ ๑๒๓ /๒๕๖๙

เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ในสายงานผู้ปฏิบัติงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

.....

ตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป เป็น
ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก
เปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลฯ และได้ประกาศผลการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖ และ ๑๕๗ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙
จึงให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวปัทมา ชัยกิจ วุฒิกการศึกษาปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา
วิทยาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐.-บาท เลขที่ตำแหน่ง
๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ปลัด อบต. วันที่ 27/๒/๖๙
หน.สป. วันที่
หน.ฝ่ายบริหารฯ วันที่
เจ้าของเรื่อง ๖55 วันที่
พิมพ์/ทาน วันที่

คู่มือฉบับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ โดยประกาศรับสมัครระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙
ถึงวันจันทร์ที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ดำเนินการสอบคัดเลือกสำหรับภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
(ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) แล้ว ในวันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙๕ และข้อ ๙๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ.๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙
มกราคม พ.ศ.๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไป เป็นประเภท
วิชาการระดับปฏิบัติการ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

5/6/2569

.....
.....
.....
.....
.....

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

เลขประจำตัว	ชื่อ - นามสกุล	วัน/เวลา/สถานที่สอบคัดเลือก
๐๓๘๐๑	นางสาวปัทมา ชัยกิจ	วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ปข ๗๒๒๐๑/๖๓๗๑

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้ดำเนินการส่งหนังสือขออนุญาตแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ

บัดนี้ คณะกรรมการดังกล่าวฯ ได้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ มายังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ครบแล้ว

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕๔ การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๔ วิธี ดังนี้

(๓) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๘๖ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๘๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

(๑) กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรง...

นายก อบต.

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นประธาน

๒. หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก หากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววรลักษ์ เพชรสิทธิพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เชอ.ปด.ส.ค.ส.ค.



(นางนิสากร นาล้วน)

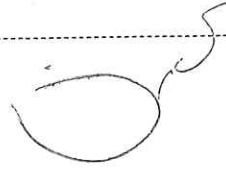
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



นายก อบต.

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด (ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก)

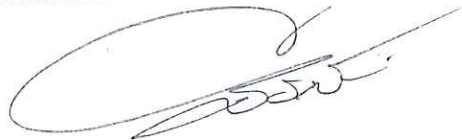
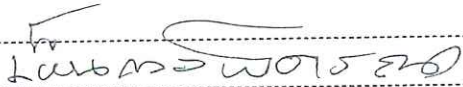
— ๑๕๓๗๗๗ ๗๗๗๗



(นายจักรกฤษณ์ พงษ์พั้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



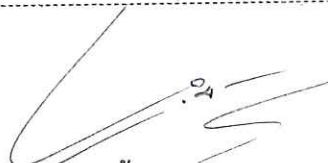
(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

คู่มือ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ที่ ๑๐๑๔ / ๒๕๖๘

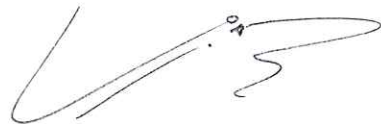
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป
เป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ
ปฏิบัติการ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และจำเป็นต้องสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการระดับ
ปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการดังนี้

- | | | |
|---|-------------------------------------|------------------|
| ๑. นายวิฑูร พ่วงทิพาการ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานกรรมการ |
| ๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | | กรรมการ |
| หรือผู้แทน | | กรรมการ |
| ๓. พัฒนาการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | | กรรมการ |
| ๕. นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม | กรรมการ |
| ๖. นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม | กรรมการ |
| ๗. นายจักรกฤษณ์ พงษ์พั้ว | หัวหน้าสำนักปลัด | เลขานุการ |
| ๘. นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายสุมานะ นาคผ่อง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม



คู่มือ

ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
จากสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๑๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ นั้น คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนน

ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑) นางนิสากร นาล้วน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | |
| | อบต.หนองตาแต้ม | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายเกียรติศักดิ์ สีทับทิม | นิติกรปฏิบัติการ | |
| | อบต.หนองตาแต้ม | กรรมการ |
| ๓) นางสาววรวิญญู เพชรสิทธิพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| | อบต.หนองตาแต้ม | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้ถูกต้องตามที่ระบุไว้ใน ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ทราบ เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ ต่อไป

๒. คณะกรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|---|---------------|
| ๑) นายสมศักดิ์ หนูสนิท | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | |
| | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | |
| | ประจวบฯ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายเชษฐ สุขม่วง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | |
| | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | |
| | ประจวบฯ | กรรมการ |

๓) นาย...

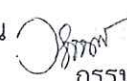
โดยให้มีหน้าที่ คัดเลือกข้อสอบที่ได้จากคณะกรรมการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และคณะกรรมการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยให้คัดเลือกข้อสอบของประธานฯ ๕๐ ข้อ ให้เหลือ ๔๐ ข้อ และคัดเลือกข้อสอบของกรรมการฯ ท่านละ ๕๐ ข้อ ให้เหลือท่านละ ๓๐ ข้อ รวมทั้งหมดเป็น ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวมเป็น ๑๐๐ คะแนน จากนั้นส่งมอบข้อสอบที่ดำเนินการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการผลิตข้อสอบ/เก็บรักษาข้อสอบและรับ-ส่งข้อสอบต่อไป

๕. คณะกรรมการผลิตข้อสอบ/เก็บรักษาข้อสอบและรับ-ส่งข้อสอบ ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวจิตรา ชะเอมสินธุ์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี 
อบต.หนองตาแต้ม ประธานกรรมการ
- ๒) นางสาววิภาวดี สระทองซัง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ 
อบต.หนองตาแต้ม กรรมการ
- ๓) นางอัญชลี เกื้อเกตุ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน 
อบต.หนองตาแต้ม กรรมการ

โดยให้มีหน้าที่ ผลิตเก็บรักษา และ รับ - ส่ง ข้อสอบจากคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบฯ ในแต่ละภาคไว้ในที่ปลอดภัย และส่งข้อสอบให้คณะกรรมการควบคุมการสอบต่อไป

๖. คณะกรรมการควบคุมการสอบ ประกอบด้วย

- ๑) นางกัญทิพัฒน์ นุชวงศ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ 
อบต.หนองตาแต้ม ประธานกรรมการ
- ๒) นางวลัยพร แสงอรุณ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน 
อบต.หนองตาแต้ม กรรมการ
- ๓) นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
อบต.หนองตาแต้ม กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ รับข้อสอบจากคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบไปใช้ในการสอบคัดเลือกในวันสอบคัดเลือกฯ ควบคุมการสอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่ให้ เกิดการทุจริตในการสอบจนเสร็จสิ้น และเมื่อสอบเสร็จให้นำส่งข้อสอบ ให้คณะกรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบเพื่อดำเนินการตรวจข้อสอบต่อไป

๗. คณะกรรมการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ประกอบด้วย

- ๑) นายวิฑูร พ่วงทิพากร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานกรรมการ
- ๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์หรือผู้แทน
กรรมการ
- ๓) พัฒนาการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน กรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์หรือผู้แทน กรรมการ
- ๕) นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
กรรมการ
- ๖) นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
กรรมการ
- ๗) นายจักรกฤษณ์ พงษ์พิ้ว หัวหน้าสำนักปลัด เลขานุการ

๘) นางสาว...

- ๘) นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙) นายสุมานะ นาคผ่อง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
โดยให้มีหน้าที่

๑. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ ก.อบต.ประจวบคีรีขันธ์ กำหนด ในวันเวลาและสถานที่ ซึ่งคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ มีประกาศกำหนด และเมื่อดำเนินการสอบเสร็จแล้วให้ส่งผลคะแนนให้คณะกรรมการประมวลผลการสอบเพื่อทำการประมวลผลการสอบต่อไป

๒. จัดทำรายงานผลให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม พิจารณาประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ และดำเนินการรายงานต่อ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ทราบต่อไป

๘. คณะกรรมการประมวลผลการสอบ ประกอบด้วย

- ๑) นางธัญมณต์ ตุ่มสุวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
อบต.หนองตาแต้ม ประธานกรรมการ
- ๒) นายจักรกฤษณ์ พงษ์พัฑฒ หัวหน้าสำนักปลัด
อบต.หนองตาแต้ม กรรมการ
- ๓) นางสาวแสงสุรีย์ ปู่คำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
อบต.หนองตาแต้ม กรรมการ
- ๔) นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
อบต.หนองตาแต้ม เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ รับผลการตรวจข้อสอบในแต่ละภาคเพื่อทำการประมวลผล แล้วสรุปรายงานผลคะแนนสอบ และจัดทำบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ส่งให้ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

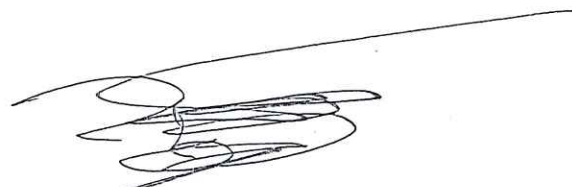

(นายวิฑูร พงษ์ทิพากร)

ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลฯ

ปลัด อบต.....วันที่...../...../.....
ผอ.กอง.....วันที่...../...../.....
เจ้าของเรื่อง.....วันที่...../...../.....
พิมพ์/ทาน.....วันที่...../...../.....

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ในสายงานผู้ปฏิบัติ จากสายงานประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป (ภาค ก)	ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
๑	๐๓๘๐๑	นางสาวปัทมา ชัยกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.หนองตาแต้ม อ.ปรางค์บุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์	๗๘ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)	๘๙ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)



(นายวิฑูร พ่วงทิพากร)

ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘๖ ข้อ ๘๘ และ ข้อ ๙๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

๒. รายละเอียดตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (รายละเอียดตามผนวก ก.)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะสอบคัดเลือกในวันรับสมัคร (รายละเอียดตามผนวก ข.)

๔. การสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์เข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ด้วยตนเองระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๑ ทั้งนี้ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ที่ <http://www.nongtataem.go.th>

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ในวันรับสมัคร (สำเนาเอกสารทั้งหมดให้ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น) ดังนี้

๕.๑ ใบสมัคร (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๕.๒ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๒)

๕.๓ หนังสือ...

๕.๓ หนังสือรับรองจากนายกองการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ (ตามเอกสารหมายเลข ๓)

๕.๔ หนังสือรับรองความประพฤติและวินัยจากนายกองการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล (ก.พ.๗) ของผู้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๕.๗ รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป

๕.๘ ใบรับรองแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมฉบับจริง ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๐ หนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่ใช้สมัครสอบคัดเลือก

๕.๑๑ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในครั้งนี้

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกคนละ ๒๐๐ บาท (เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก วันพุธที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือสอบถามได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.nongtataem.go.th>

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่างๆ การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับทั่วไป ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่สังกัดและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน ได้กำหนดวิชาสำหรับใช้ในการสอบคัดเลือก (ตามเอกสารหมายเลข ๔)

๘.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน ซึ่งคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ กำหนดวิชาสำหรับใช้ในการสอบคัดเลือก (ตามเอกสารหมายเลข ๔)

๘.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบโดยประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

วันที่/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)	ห้องประชุมอำเภอปราณบุรี ที่ว่าการอำเภอปราณบุรี
วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)	ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้ได้คะแนนตามเกณฑ์สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

๑๑. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกรายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมดหรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จะประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยจะประกาศผลการสอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข.) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข.) เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

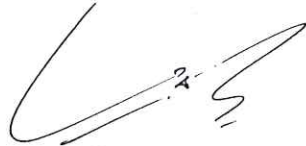
๑๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

กรณีมีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมากกว่า ๑ คน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๔. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่าง โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

<u>ตำแหน่งประเภท</u>	วิชาการ
<u>ชื่อสายงาน</u>	พัฒนาชุมชน
<u>ชื่อตำแหน่งในสายงาน</u>	นักพัฒนาชุมชน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>	ระดับปฏิบัติการ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ
ทำงานปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ
มอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำแผนงาน สนับสนุนการรวมกลุ่มของ
ประชาชนในชุมชนประเภทต่าง ๆ รวมถึงแสวงหาและพัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรและ
เครือข่ายองค์กรประชาชน

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านพัฒนาชุมชน เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกในการพัฒนา
และส่งเสริมการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชนใน
การบริหารจัดการชุมชน ตลอดจนการพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็ง สมดุลและมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
ระดับฐานราก รวมทั้งในการพัฒนารูปแบบ วิธีการพัฒนาชุมชนให้มีความเหมาะสมกับพื้นที่

๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชน เพื่อหา
แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๔ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนาชุมชนและ
ระบบสารสนเทศชุมชน เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน ตลอดจนกำหนดแนวทางหรือวางแผนการพัฒนา
ในทุกระดับ

๑.๕ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจชุมชนเพื่อ
สร้างความสมดุลในการพัฒนาชุมชน และความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนระดับฐานราก นำไปสู่ความเข้มแข็ง
ของชุมชนอย่างยั่งยืน

๑.๖ กำหนดมาตรฐานและเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนาชุมชน เพื่อให้มีเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนา
ชุมชนที่ถูกต้องเหมาะสม ได้มาตรฐาน

๑.๗ ส่งเสริมและดำเนินการด้านการจัดการความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชน
เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของชุมชน

๑.๘ ส่งเสริม...

๑.๘ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชน รวมทั้งวิเคราะห์ ตัดสินใจ และดำเนินการร่วมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของตนเอง และชุมชนได้ ตลอดจนเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

๑.๙ ส่งเสริม สนับสนุนในการรวมกลุ่มและจัดตั้งกลุ่มองค์กรชุมชน กลุ่มแม่บ้านและเครือข่ายประชาชน เพื่อส่งเสริมประชาชนให้มีความสนใจ ความเข้าใจ และความคิดริเริ่มในการพัฒนาชุมชน ในท้องถิ่นของตน

๑.๑๐ ดูแล ร่วมทำงานพัฒนากับประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ให้คำแนะนำและฝึกอบรมประชาชนในท้องถิ่นตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ต่อครอบครัว ในด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๑.๑๑ รวบรวมและลงทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อเอดส์ เพื่อดูแลและจัดสวัสดิการที่พึงได้เช่น เบี้ยยังชีพ เบี้ยสงเคราะห์ ในการช่วยเหลือและสงเคราะห์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑.๑๒ ฝึกอบรม ส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพที่เหมาะสมแก่ประชาชนในชุมชน เพื่อให้กลุ่มอาชีพสามารถเพิ่มผลผลิตและสร้างรายได้ให้กับชุมชน

๑.๑๓ จัดทำโครงการและงบประมาณ รวมถึงดำเนินการ โฆษณาและประชาสัมพันธ์และประเมินผลการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน เช่น กิจกรรมส่งเสริมครอบครัว กิจกรรมแข่งกีฬา กิจกรรมที่เกี่ยวกับเด็กและเยาวชน กิจกรรมเพื่อให้ห่างไกลยาเสพติด เป็นต้น เพื่อให้

๑.๑๔ สำรวจ และจัดเก็บข้อมูลในการพัฒนาชุมชนเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย สามารถนำมาวางแผนในการพัฒนาพื้นที่ซึ่งรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม

๑.๑๕ แสวงหา พัฒนา ส่งเสริม ประสานและสนับสนุนผู้นำชุมชนหรือกรรมการชุมชน เพื่อให้รู้ถึงบทบาทหน้าที่และเกิดการพัฒนาศักยภาพให้สามารถพัฒนาชุมชนของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑๖ ดูแลและบริหารตลาดกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีตลาดจำหน่ายสินค้าที่เป็นธรรม

๑.๑๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกองทุน หรือสมาคมในรูปแบบต่างๆ เช่น สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ เพื่อเกิดสวัสดิการซึ่งเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน

๑.๑๘ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำด้านพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลที่สนใจ เพื่อให้มีความรู้และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและส่วนรวม

๔.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้บริการแก่หน่วยงานภาคีการพัฒนา ประชาชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมี ระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชั้น ๑๘,๒๐๐ บาท

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับที่สมัคร.....

เรียน ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ

ด้วย ข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง _____ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงขอแจ้งรายละเอียดของ ข้าพเจ้ามาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

เงินเดือน.....บาท สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์/โทรสาร.....

E-mail.....

๔. วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก คือ ได้รับปริญญา.....สาขา/วิชาเอก.....โดยได้รับอนุมัติ

จากสถาบันการศึกษาชื่อ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ภายในวันปีได้รับสมัคร)

๖. สถานที่ติดต่อที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-mail.....

๗. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๘. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๙. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษา ระดับอื่นๆ					

๑๐. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง ระดับ
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม ปี เดือน

การดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๑๑. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการ อบรม

๑๒. ดูงาน (ที่สำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๓. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๔. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษา.....
คอมพิวเตอร์.....
อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๑๕. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....
.....

๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครมาพร้อมด้วยแล้ว และขอรับรองว่า
ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
และขอรับรองว่าข้อมูลที่ให้ไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจหลักฐานของผู้สมัครแล้ว มีดังนี้ ☐ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ☐ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ ☐ สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด ☐ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด ☐ แบบประเมินบุคคล จำนวน ๑ ชุด ☐ หนังสือรับรองจากนายก อบต. อนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ ☐ หนังสือรับรองความประพฤติและวินัย จำนวน ๑ ฉบับ ☐ ใบรับรองแพทย์จากหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ ☐ หนังสือรับรองวุฒิการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่ใช้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ ☐ หลักฐานอื่น ๆ..... ***** ☐ หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ☐ ไม่ครบถ้วน เนื่องจาก..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสมัครจาก นาย/นาง/นางสาว แล้ว จำนวน ๒๐๐ บาท (-สองร้อยบาทถ้วน-) ตามใบเสร็จรับเงินเลขที่..... เล่มที่..... (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับเงิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า () มีสิทธิสอบคัดเลือก () ไม่มีสิทธิสอบคัดเลือกเนื่องจาก (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
ชื่อผู้รับการประเมิน.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา ขาวนปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ ๑.๒ ความรับผิดชอบหน้าที่ พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ และเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ	๒๐		
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบาย และแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ	๒๐		
หมวดที่ ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน) ๓.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จ เป็นผลดี ฯลฯ	๔๐		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๓.๒ ทักษะคิดและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิดความเชื่อ และอุดมการณ์ ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงาน ที่รับผิดชอบ	๘		
๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผนงาน การมอบหมายงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ	๘		
๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจน กิริยาท่าทาง และท่วงทีวาจา ที่เหมาะสม ฯลฯ	๘		
๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้ กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่น และความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่น	๘		
รวม	๑๐๐		

ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากอง
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

☐ ผ่านการประเมิน

☐ ไม่ผ่านการประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. ผู้ประเมินได้แก่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน ดังนี้

๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ หัวหน้ากอง/หัวหน้าฝ่าย ที่เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมินแบ่งออกเป็น ๓ หมวด แต่ละหมวดจะแยกเป็น
องค์ประกอบย่อยซึ่งแต่ละองค์ประกอบจะกำหนดคะแนนเต็มไว้ในช่องคะแนนเต็ม

๓. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคุณสมบัติของผู้รับสมัครประเมินในแต่ละองค์ประกอบและให้คะแนนสำหรับ
องค์ประกอบนั้น ๆ ในช่องคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ การกรอกตัวเลขคะแนนจะต้องเป็นเลขจำนวนเต็ม

๔. เมื่อให้คะแนนทุกองค์ประกอบแล้ว ให้รวมคะแนนที่ได้รับทั้งหมดในช่องรวมของแบบประเมินแล้ว
ลงนามผู้ประเมิน เสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับให้ความเห็น

๕. ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หนังสืออนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป
เป็นสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ประธานกรรมการสอบคัดเลือกฯ

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

อำเภอ.....จังหวัด.....ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ตำแหน่ง.....ยินยอมให้.....

สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ในตำแหน่ง
ของ.....อำเภอ.....จังหวัด.....

หากได้รับการคัดเลือก ข้าพเจ้ายินยอมให้โอน/ย้าย ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

จึงออกหนังสือยินยอมฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

การกำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุง นโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล
๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๘. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. เจตคติและคุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๐. ประวัติศาสตร์ของชาติไทย และหน้าที่พลเมือง

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. พระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗
๓. พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕
๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความรู้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๗. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
๘. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. ระเบียบกรมกิจการเด็กและเยาวชน ว่าด้วยการจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๐. ระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานเครือข่ายกลุ่มอาชีพ และผู้ผลิตผู้ประกอบการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๑. ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน เช่น หลักการพัฒนาชุมชน หลักการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ข้อมูลชุมชน วิธีการและกระบวนการพัฒนาชุมชน การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชนและผู้นำชุมชน การจัดการความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านต่างๆ การวางแผน โครงการและติดตามประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เป็นต้น
๑๒. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

การกำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบโดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามแนวทางที่ ก.อบต. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กำหนดดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๑. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา | ๒๐ คะแนน |
| ๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ คะแนน |
| ๓. ทักษะการฟัง | ๒๐ คะแนน |
| ๔. การตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | ๒๐ คะแนน |
| ๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ | ๒๐ คะแนน |

คู่มือ

ที่ ปช ๗๒๒๐๑/ว ๑๔๕๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
อำเภอปรางบุรี ปช ๗๗๑๒๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

เรียน รายนามแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ

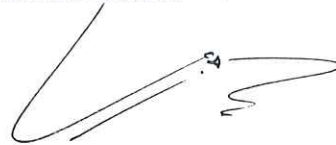
จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ โดยในการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก เพื่อให้เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล) พ.ศ. ๒๕๕๗

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงขออนุญาตแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ตอบรับเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าวตามแบบตอบรับที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๗

www.nongtataem.go.th

ชื่อผู้รับผิดชอบ ผู้บังคับบัญชา

ชื่อผู้มาตรวจราชการด้วย เป็นธรรม

ปลัด อบต. วันที่

วันที่

หน้าของเรื่อง วันที่

วันที่

วันที่

วันที่

๑. นายวิฑูร พ่วงทิพากร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานกรรมการ
(ซึ่งมาจากตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗
กำหนด)

๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นกรรมการ

๓. พัฒนาการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นกรรมการ

(ซึ่งมาจากหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกเป็นผู้มี
ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ (๑)
ข้อ ๒ กำหนด)

๔. ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เป็นกรรมการ

(ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ (๑) ข้อ ๔ กำหนด)



แบบตอบรับการร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอบราญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....
สังกัด..... จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ยินดีร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภท
ทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอบราญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

☐ ยินดีร่วมเป็นกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นกรรมการฯ ได้

โดยมอบหมายให้.....

ตำแหน่ง..... เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ แทน

☐ ไม่มอบหมายผู้ใด

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ประสานงาน นางสาววรลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์ โทร. ๐๘-๘๖๑๔-๓๕๔๙

E-mail : wic_namtan@hotmail.com



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ปข ๗๒๒๐๑/๖๖๖

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

เรื่องเดิม

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ในส่วนราชการสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการที่เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งที่ว่างเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน และมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถความชำนาญทางวิชาการในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคมเกิดความคล่องตัว มีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง จึงขออนุมัติดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๖ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๘๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นประธาน
๒. หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับ

ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกหากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลใน องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ประกอบด้วย

๑. นายวิฑูร พ่วงทิพากร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานกรรมการ (ซึ่งมาจากตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ กำหนด)

๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

๓. พัฒนาการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

(ซึ่งมาจากหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ (๑) ข้อ ๒ กำหนด)

๔. ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นกรรมการ

(ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ (๑) ข้อ ๔ กำหนด)

๕. นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เป็นกรรมการ

(ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ (๑) ข้อ ๓ กำหนด)

๖. นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม เป็นกรรมการ

(ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ (๑) ข้อ ๕ กำหนด)

๗. นายจักรกฤษณ์ พงษ์พั่ว หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการ

(ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ (๑) วรรคท้าย กำหนด)

๘. นางสาววรวิทย์ เพชรสิทธิพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ (๑) วรรคท้าย กำหนด)

๙. นายสุมานะ นาคผ่อง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๘๗ (๑) วรรคท้าย กำหนด)

โดยให้...

โดยมีหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลกำหนด แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มประกาศเป็นการทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาววรวลัญช์ เพชรสิทธิพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบ

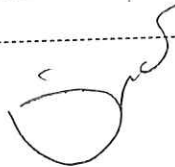


(นางนิสากร นาล้วน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



(นายจักรกฤษณ์ พงษ์พิ้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ



(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

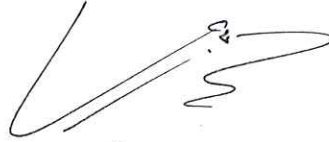
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ความเห็น...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อนุมัติดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ)

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

คู่มือ

ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๔๔๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

อำเภอปราณบุรี ปช ๗๗๑๒๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประสานการโอนพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชิงทะเล

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลเชิงทะเล ที่ ภก ๕๒๔๐๗/๓๑๒ ลว. ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

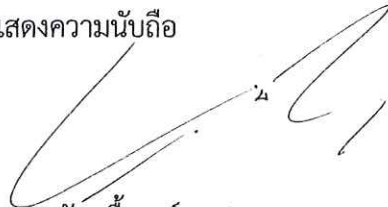
- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.หนองตาแต้ม ที่ ๓๔๗/๒๕๖๙ ลว. ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาคำสั่ง อบต.หนองตาแต้ม ที่ ๒๘๑/๒๕๖๙ ลว. ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวเชมจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๘๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต นั้น

เพื่อให้การโอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม จึงส่งคำสั่งให้โอนพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล สำเนาคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ และสำเนามติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ โดยให้โอนไปดำรงตำแหน่งในสังกัด เทศบาลตำบลเชิงทะเล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๗

ปลัด อบต. วันที่/..../..

สส. ทน.สป. วันที่/..../..

ผ.น.ส.อ.ร.ท. วันที่/..../..

ชื่อ **อ.อรรถวิทย์ งามสมบูรณ์** ว่าง **อ.อรรถวิทย์ งามสมบูรณ์** วันที่/..../..
อ.อรรถวิทย์ งามสมบูรณ์ **อ.อรรถวิทย์ งามสมบูรณ์** วันที่/..../..
พิมพ์/ทาน วันที่/..../..

ฉบับ

คำสั่งการบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
ที่ ๓๘๗/๒๕๖๙
เรื่อง ให้โอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ จึงให้ นางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ปลัด อบต. วันที่/.../.....
หน.สพ. วันที่/.../.....
หน.ฝ่ายบริหารฯ วันที่/.../.....
เจ้าของเรื่อง { วันที่/.../.....
พิมพ์/ทาน วันที่/.../.....

- ☐ สำนักปลัด
☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
☐ งานประชาสัมพันธ์
☒ งานงานเจ้าหน้าที่
☐ งานวิชาการ
☐ งานแผนงาน
☐ งานบริหาร
☐ งานการเงิน
☐ งานพัสดุ
☐ งานอื่น ๆ
☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
☐ กองคลัง
☐ กองการคลัง
☐ กองการศึกษาฯ
☐ ตำรวจสอบสวน



ที่ทำการคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลหนองตาแต่นม
 1543
 รับเลขที่.....
 วันที่ - 1 พ.ค. 2559 เวลา 8-57 น.
 วันที่..... เวลา..... น.

ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/ว ๗๗๘๐

ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนสละชีพ ปช ๗๗๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

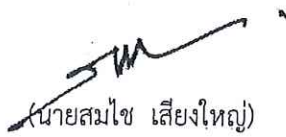
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในเรื่องต่าง ๆ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีมติให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลภายใน ๑๕ วัน นับจากวันได้รับหนังสือแจ้งมติ โดยมีองค์ประกอบของการออกคำสั่งครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด พร้อมปรับปรุงแก้ไขฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และส่งสำเนาคำสั่งรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมไช เสี่ยงใหญ่)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๒๖๐-๒๓๕๒ , ๐-๓๒๖๐-๔๔๔๒ ต่อ ๑๐๒

ผู้ประสานงาน นางสาวภัทรา เคี่ยมพาน โทร. ๐๙ ๖๒๔๕ ๙๓๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน	โอน/ย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งเป็น/เงินเดือน	มติ ก.อบต.จังหวัด	หนังสืออ้างอิงถึง
๕	นางสาวเหมจิรา วุ่นสุข ครู คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๙๔	ครู คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๑๑๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	หนังสือ อบต.หนองตาแต้ม ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๒๕๖ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๙
๖	นางสาวยุวดี หินแก้ว นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางแก้ว อำเภอสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม ตำแหน่งเลขที่ ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ่อนอก อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	หนังสือ อบต.บ่อนอก ที่ ปช ๗๒๗๐๑/๑๕๓ ลงวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๙
๗	พันจ่าเอกอิสสระ หิรัญคำ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ชั้น ๔๑,๙๓๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ชั้น ๔๑,๙๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบ้านบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ตำแหน่งเลขที่ ๒๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	หนังสือ อบต.เขาล้าน ที่ ปช ๗๓๓๐๑/๑๕๗ ลงวันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๙
๘	นายศุภกร จันทรชุกลิน นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เขากระปุก อำเภอยาง จังหวัดเพชรบุรี ตำแหน่งเลขที่ ๓๘-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	หนังสือ อบต.สามร้อยยอด ที่ ปช ๗๔๖๐๑/๓๖๙ ลงวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๙

ง/ก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
ที่ ๓๔๗/๒๕๖๙
เรื่อง ให้โอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ จึงให้ นางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

- ☐ สำนักปลัด
☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
☐ งานประชาสัมพันธ์
☒ งานสารบรรณ
☐ งานนิติการ
☐ งานอำนวยการ
☐ งานฝึกอบรม
☐ งานพัสดุ
☐ งานช่าง
☐ กองการศึกษาฯ
☐ ตรวจจสอบภาษีฯ



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเลหนองด่าน	
รับเลขที่.....	1543
- 1 พ.ค. 2569	
วันที่.....	8-57
เวลา..... น.	

ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/ว ๗๗๘๐

ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนสละชีพ ปช ๗๗๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในเรื่องต่าง ๆ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีมติให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลภายใน ๑๕ วัน นับจากวันได้รับหนังสือแจ้งมติ โดยมีองค์ประกอบของการออกคำสั่งครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด พร้อมปรับปรุงแก้ไขฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และส่งสำเนาคำสั่งรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมไช เสี่ยงใหญ่)

ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๒๖๐-๒๓๕๒, ๐-๓๒๖๐-๔๔๕๒ ต่อ ๑๐๒

ผู้ประสานงาน นางสาวภัทรา เคี่ยมพาน โทร. ๐๙ ๖๒๔๕ ๙๓๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน	โอน/ย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งเป็น/เงินเดือน	มติ ก.อบต.จังหวัด	หนังสืออ้างอิง
๕	นางสาวเหมจิรา วุ่นสุข ครู คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท โรงเรียนบ้านหนองตาเมียง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๙๔	ครู คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๑๑๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	หนังสือ อบต.หนองตาแต้ม ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๒๙๖ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๙
๖	นางสาวยุวดี หินแก้ว นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางแก้ว อำเภอสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม ตำแหน่งเลขที่ ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ่อนอก อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	หนังสือ อบต.บ่อนอก ที่ ปช ๗๑๗๐๑/๑๙๓ ลงวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๙
๗	พันจ่าเอกอิสสระ หิรัญคำ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ชั้น ๔๑,๙๓๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ชั้น ๔๑,๙๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบ้านบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ตำแหน่งเลขที่ ๒๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	หนังสือ อบต.เขาล้าน ที่ ปช ๗๓๓๐๑/๑๕๗ ลงวันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๙
๘	นายศุภกร จันทรชุกลิน นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ตำแหน่งเลขที่ ๓๘-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.สามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	หนังสือ อบต.สามร้อยยอด ที่ ปช ๗๔๖๐๑/๓๖๙ ลงวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๙

๕๓๓



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
ที่ ๓๔๗/๒๕๖๙
เรื่อง ให้โอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ จึงให้ นางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ที่ ๒๘๑/๒๕๖๙

เรื่อง การโอนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ (การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล) ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการโอนเงินเดือน จำนวน ๒๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (ต่อ)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ๒๘๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ เงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เงินเดือนที่ได้รับ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ค่าตอบแทน พิเศษ	หมายเหตุ
๑๘	๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๘๘	นางสาวสลิณรินทร์ พวงเงินสกุล	ครู	คศ.๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๔๐,๙๙๐	๔๒,๔๗๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๐
๑๙	๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๘๙	นางวราภรณ์ คงกระพันธ์	ครู	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๓๑,๖๙๐	๓๒,๗๒๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙
๒๐	๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๐	นายพรธนศักดิ์ ใจผาวัง	ครู	คศ.๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๔๑,๑๑๐	๔๒,๕๕๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙
๒๑	๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๑	นางสาวลภัสสรดา ธนกิจกุลทิพ	ครู	คศ.๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๔๐,๑๒๐	๔๑,๒๔๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๐
๒๒	๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๒	นางสาวสุรางค์รัตน์ แก่นไม้หอม	ผอ.สถานศึกษา	คศ.๓	ผู้อำนวยการชำนาญ การพิเศษ	๔๑,๑๘๐	๔๒,๗๖๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๒
๒๓	๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๖	นางสาวนภาพร สมบูรณ์ดี	ครู	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๓๘,๑๕๐	๓๙,๒๕๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๑
๒๔	๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๘	นางภารดี สัมพันธ์	ครู	คศ.๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๗,๑๖๐	๓๘,๓๒๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๑
๒๕	๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๔	นางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข	ครู	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๒๙,๘๒๐	๓๐,๗๓๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๐
๒๖	๒๙๓๐๘๖๖๐๐๐๘๘	ว่าที่ ร.ต.หญิง วาสนา มีเย็น	ครู	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๒๘,๖๑๐	๒๙,๕๒๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๐
๒๗	๒๙๓๐๘๖๖๐๐๐๘๙	นางสาวนุจริน เครือคล้าย	ครู	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๓๒,๗๗๐	๓๓,๘๗๐	-	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๑

- ที่ ภก ๕๒๔๐๗/๘๑๖



สำนักงานเทศบาลตำบลเชิงทะเล
ถนนศรีสุนทร ภก ๘๓๑๑๐

เรื่อง รับโอนพนักงานครูเทศบาล

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลเชิงทะเล ที่ ๒๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ เม.ย. ๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเชิงทะเล ได้มีคำสั่งรับโอนนางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเรียนบ้านหนองตาเมื่อง สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ในการนี้เทศบาลตำบลเชิงทะเล ขอส่งเอกสารประกอบการรับโอนพนักงานครุรายดังกล่าว เพื่อดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนิรันดร์ รชตะพฤกษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเชิงทะเล

กองการศึกษา

โทร. ๐-๗๖๓๒-๔๔๕๐ ต่อ ๓๐๗, ๓๐๘

โทรสาร. ๐-๗๖๓๒-๕๒๙๒

www.cherngtalaycity.org / E-mail : edu@cherngtalaycity.org



คำสั่งเทศบาลตำบลเชิงทะเล

ที่ ๗๐๘/๒๕๖๙

เรื่อง รับโอนพนักงานครูเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับ
มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต (ก.ท.จ.ภูเก็ต) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐
มีนาคม ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลเชิงทะเล จึงรับโอนนางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒
วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท พนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเรียนบ้านหนองตาเมือง สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่ง ครู
อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล
(ตันติวิท) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุนันตร์ รชตะพฤกษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเชิงทะเล

ตำแหน่งผู้ต้อง

(นายวรวิทย์ เจ๊ะเลาะ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา.....)

ที่ ภก ๕๒๔๐๗/๒๖๖



สำนักงานเทศบาลตำบลเชิงทะเล

ถนนศรีสุนทร ภก ๘๓๑๑๐

๕

พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รับโอนพนักงานครูเทศบาล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลเชิงทะเล ที่ ๒๑๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ เม.ย. ๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเชิงทะเล ได้มีคำสั่งรับโอนนางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ในการนี้เทศบาลตำบลเชิงทะเล ขอส่งเอกสารประกอบการรับโอนพนักงานครูรายดังกล่าว เพื่อดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนิรันดร์ รชตะพฤกษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเชิงทะเล

กองการศึกษา

โทร. ๐-๗๖๓๒-๔๔๔๐ ต่อ ๓๐๗, ๓๐๘

โทรสาร. ๐-๗๖๓๒-๕๒๙๒

www.cherngtalaycity.org / E-mail : edu@cherngtalaycity.org



คำสั่งเทศบาลตำบลเชิงทะเล

ที่ ๗๐๘/๒๕๖๙

เรื่อง รับโอนพนักงานครูเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต (ก.ท.จ.ภูเก็ต) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลเชิงทะเล จึงรับโอนนางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลโรงเรียนบ้านหนองตาเมือง สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุนิรันดร์ รชตะพฤกษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเชิงทะเล

สำเนาถูกต้อง

(นายวรวิทย์ เลี้ยว
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....)

สำเนา

ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๗๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
อำเภอปราณบุรี ปช ๗๗๑๒๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งความประสงค์ขอโอน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชิงทะเล

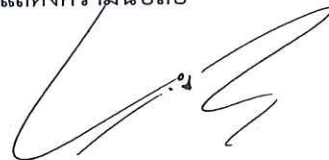
อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลเชิงทะเล ที่ ภก ๕๒๔๐๗/๗๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙

ตามที่เทศบาลตำบลเชิงทะเล ได้แจ้งว่ายินดีรับโอน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท (เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ พนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ยินดีให้โอนพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบลรายดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จึงขอกำหนดวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๓๒๖๕ ๑๗๓๑ - ๒ ต่อ ๑๗

www.nongtataem.go.th

ชื่อผู้จัดทำเอกสาร ผู้จัดทำเอกสาร
ชื่อผู้รับเอกสาร ผู้รับเอกสาร

ปลัด อบต.

ส.ท.น.ส.ป.

เป็นธรรม

ฝ่ายบริหาร

เจ้าของเรื่อง

พิมพ์/ทาน

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

สแนมคู่ฉบับ



ที่ ภก ๕๒๔๐๗/๓๑๓

สำนักงานเทศบาลตำบลเชิงทะเล
ถนนศรีสุนทร ภก ๘๓๑๑๐

๑๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. คำร้องพิจารณาขอโอน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๑ ชุด
	๓. หนังสือ อบต.หนองตาแต้ม ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๑๗๐๓ ลว. ๒๕ ธ.ค. ๖๘	จำนวน ๑ ชุด
	๔. หนังสือ อบต.หนองตาแต้ม ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๗๗ ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๙	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลเชิงทะเล มีความประสงค์จะรับโอนนางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู
อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลโรงเรียนบ้านหนองตาเมือง สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่ง ครู
อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล
(ตันติวิท) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี และกำหนดวันโอน - รับโอน
เป็นวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ในการนี้ เทศบาลตำบลเชิงทะเล ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดภูเก็ต รับโอนพนักงานครูรายดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนิรันดร์ รัชตะพฤกษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเชิงทะเล

กองการศึกษา

โทร. ๐-๗๖๓๒-๔๔๔๐ ต่อ ๓๐๗, ๓๐๘

โทรสาร. ๐-๗๖๓๒-๕๒๙๒

www.cherngtalaycity.org / E-mail : edu@cherngtalaycity.org

ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
ผอ.กอง.....
หน.ฝ่าย.....
หน.งาน.....
ผู้พิมพ์/ทาน.....

☐ สำนักงานปลัด

☐ กองสารนิเทศ

☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป

☐ กองข่าว

☐ งานประชาสัมพันธ์

☐ กองคลัง

☒ งานการเจ้าหน้าที่

☐ กองการศึกษา

☐ งานนิติการ

☐ ตรวจสอบภายใน

☐ งานเกษตร

☐ งานธุรการ

☐ งานป้องกัน

☐ ฝ่ายสวัสดิการสังคม

☐ ฝ่ายนโยบาย

ที่ ภก ๕๒๔๐๗/๓๖๒



สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
เลขที่..... b34
วันที่... 23 ก.พ. 2569 เวลา... 10.52 น.

สำนักงานเทศบาลตำบลเชิงทะเล

ถนนศรีสุนทร ภก ๘๓๑๑๐

๑๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง กำหนดวันให้โอนและรับโอน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ที่ ปช ๗๒๒๐๑/๗๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึงองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ยินดีให้โอนนางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๓๐๘๖๕๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลโรงเรียนบ้านหนองตาเมือง สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต โดยยินดีให้โอนตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลเชิงทะเล ได้พิจารณาแล้วยินดีรับโอนพนักงานครูดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนันต์ รชตะพฤษ)

นายกเทศมนตรีตำบลเชิงทะเล

กองการศึกษา

โทร. ๐-๗๖๓๒-๔๔๔๐ ต่อ ๓๐๗, ๓๐๘

โทรสาร. ๐-๗๖๓๒-๕๒๙๒

www.cherngtalaycity.org / E-mail : edu@cherngtalaycity.org

-

สำนักงานเทศบาลตำบลเชิงทะเล
ถนนศรีสุนทร ภก ๘๓๑๑๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ตามหนังสือที่อ้างถึงนางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๓๐๘๖๕๐๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท พนักงานครูโรงเรียนบ้านหนองตาเมียง สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ในการนี้ เทศบาลตำบลเชิงทะเล ได้พิจารณาแล้วยินยติรับโอนนางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข มาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓ พนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเชิงทะเล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนิรันดร์ รชตะพฤกษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเชิงทะเล

กองการศึกษา

โทร. ๐ ๗๖๓๒ ๔๔๕๐ ต่อ ๑๑๑,๓๐๙

โทรสาร. ๐ ๓๖๓๒ ๕๒๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@cherngtalaymuni.go.th



Android IOS

ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี บนวิถีแห่งความสุข

- ☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☐ กองสารนิเทศ
- ☐ งานประชาสัมพันธ์
- ☐ กองช่าง
- ☐ งานอาคารสถานที่
- ☐ กองคลัง
- ☐ งานนิติการ
- ☒ กองการศึกษา
- ☐ งานเกษตร
- ☐ ตรวจสอบภายใน
- ☐ งานธุรการ
- ☐ งานป้องกัน
- ☐ ฝ่ายสวัสดิการสังคม
- ☐ ฝ่ายนโยบาย



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
 รับเลขที่..... 4850
 วันที่ 22 ธ.ค. 2568 เวลา 16:30 น.

ที่ ปข ๗๒๒๐๑.๐๒/๒๐๒

โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม หมู่ที่ ๓
 ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอบราญบุรี
 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๒๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง พนักงานครูขอโอน (ย้าย)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อความพนักงานครูขอโอน (ย้าย) จำนวน ๑ ฉบับ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 เลขที่รับ 1105.....เวลา 9:20 น.
 วันที่ 23 ธ.ค. 2568
 เก็บเข้าแฟ้ม

นางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๙๔ สังกัด โรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอบราญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท (-สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน-) มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ สังกัด โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอดงหลวง จังหวัดภูเก็ต เพื่อสะดวกในการเดินทาง ตลอดจนได้อยู่ใกล้ชิดครอบครัว และดูแลบิดามารดา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สุรางค์รัตน์ แก่นไม้หอม

(นางสาวสุรางค์รัตน์ แก่นไม้หอม)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ที่ ๑๙๒ / ๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง พนักงานครูขอโอน (ย้าย)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาเมือง / ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม / นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๙๔ สังกัด โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท (-สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน-) มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ สังกัด โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ต้นติวิท) เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต เพื่อสะดวกในการเดินทาง ตลอดจนได้อยู่ใกล้ชิดครอบครัว และดูแลบิดามารดา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เข็มจิรา

(นางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

- เห็นควรพิจารณา

กษ่างศรีรัตน์

(นางสาวสุรางศรีรัตน์ แก่นไม้หอม)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง

[Signature]

(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

☒

อนุมัติ

☐

ดำเนินการตามเสนอ

[Signature]

(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

คำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

คำอธิบาย

- ก. พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งจะต้องยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ผ่านนายอำเภอ และประธาน ก.อบต. จังหวัด มิฉะนั้น จะไม่ได้รับการพิจารณา
- ข. โปรดกรอกข้อมูลลงในช่องว่างหรือทำเครื่องหมาย / ในช่อง O หน้าข้อความอย่างละเอียด สมบูรณ์และตรงกับความต้องการของท่านให้มากที่สุด เท่าที่จะทำได้
- ค. คำร้องขอโอน (ย้าย) ฉบับนี้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันกรอกแบบคำร้อง
- ง. หากไม่ได้รับการพิจารณาโอน (ย้าย) ในระยะเวลาที่ขอ และยังมีความประสงค์จะขอโอน (ย้าย) ในรอบต่อไป ให้แจ้งสำนักงาน ก.อบต. ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- จ. ให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลพร้อมคำร้องนี้

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้กรอกคำร้องฯ

๑.๑ ชื่อ นางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนบ้านหนองตาเมียง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๒๐ บาท อายุ ๓๘ ปี นับถือศาสนา พุทธ ที่พักระหว่างปฏิบัติราชการ บ้านเลขที่ ๒๑๔/๑ หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภูมิลำเนาเดิม เลขที่ ๒๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองธง อำเภอบ้านดอน จังหวัดพัทลุง

๑.๒ ที่อยู่ถาวร (ระบุ) - ของบิดา/มารดา

- ของบิดา/มารดา เลขที่ ๒๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองธง อำเภอบ้านดอน จังหวัดพัทลุง

๑.๓ สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ ม่าย ☒ หย่า

๑.๔ จำนวนบุตร ๓ คน ประกอบอาชีพแล้ว - คน อยู่ในอุปการะ ๓ คน

๑.๕ วุฒิการศึกษาของผู้ยื่นคำร้อง

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี (ระบุ).....

☒ ปริญญาตรี (ระบุ) ...การศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการวัดและประเมินทางการศึกษา
คู่ศิลปะการแสดง...

☐ สูงกว่าปริญญาตรี (ระบุ).....

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

๑.๖ ความสามารถและความชำนาญที่ถือได้ว่าเป็นคุณสมบัติพิเศษ (ระบุ)

- มีความชำนาญการสอนวิชาคณิตศาสตร์

- ทำหน้าที่พิธีกรในการจัดกิจกรรมต่างๆ

- มีความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานและอื่น ๆ

- เอกสารด้านวิชาการและโปรแกรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษาและการวัดผลประเมินผล

๑.๗ ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องใน อบต. ปัจจุบัน ๑ ปี ๒ เดือน

๑.๘ ความถนัดในพื้นที่ปฏิบัติงาน ☐ พื้นที่ปกติ ☐ พื้นที่ท่องเที่ยว

☐ พื้นที่เมืองอุตสาหกรรม ☒ ทุกสภาพพื้นที่

๒. ความประสงค์เกี่ยวกับการโอน (ย้าย)

๒.๑ เหตุผลเกี่ยวกับการโอน (ย้าย) (พร้อมหลักฐานถ้ามี)

- | | |
|---|--|
| ☒ ดูแลบิดามารดา | ☒ ดูแลครอบครัว |
| ☐ หาประสบการณ์ | ☐ อยู่พื้นที่นาน |
| ☐ ติดตามคู่สมรส | ☐ ศึกษาต่อสถานศึกษา (ระบุ)..... |
| ☐ อื่นๆ..... | |

๒.๒ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ
สังกัดโรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) เทศบาลตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

๒.๓ กรณีไม่สามารถโอน (ย้าย) ได้ตามข้อ ๒.๒

- ☒ ขอที่อยู่เดิม
- ☐ อบต.ใด ๆ ก็ได้ในจังหวัด
- ☐ ความประสงค์อื่น ๆ (ระบุ) ตำแหน่ง.....

๒.๔ ช่วงระยะเวลาที่ต้องการย้าย

๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ในกรณีที่ข้าพเจ้าได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒

ข้าพเจ้าสัญญาว่าจะขอเบิกเฉพาะค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการประจำของตนเอง ได้แก่
ค่าพาหนะและเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าที่พัก ค่าขนย้ายของส่วนตัวและครอบครัวไม่เกินความจริง
ขอรับรองว่าข้อความที่กรอกมาข้างต้นเป็นความจริง และตรงกับความประสงค์ของข้าพเจ้า
ทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย)

(นางสาวเข็มจิรา วุ่นสุข)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

๔. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- ☒ อนุญาตให้โอน (ย้าย) ได้
- ☐ ไม่อนุญาตให้โอน (ย้าย) เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุรางค์รัตน์ แก่นไม้หอม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองตาเมื่อง

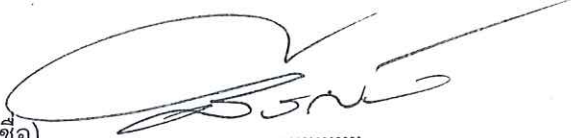
๔.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ☒ อนุญาตให้โอน (ย้าย) ได้ ~~เมื่อได้รับอนุญาตจาก ก.อบต.~~
☐ ไม่อนุญาตให้โอน (ย้าย) เนื่องจาก.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวแสงสุรีย์ ปู่ดำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

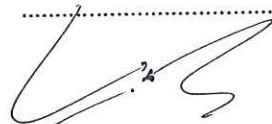
๔.๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ☒ อนุญาตให้โอน (ย้าย) ได้
☐ ไม่อนุญาตให้โอน (ย้าย) เนื่องจาก.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายธีระกิจ อัจฉริยพันธุ์กุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

๔.๔ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ☒ อนุญาตให้โอน (ย้าย) ได้
☐ ไม่อนุญาตให้โอน (ย้าย) เนื่องจาก.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

๔.๕ ความเห็นประธาน ก.อบต. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....
.....

(ลงชื่อ).....

()

ตำแหน่ง.....

องค์การบริหารส่วนตำบล นนงา เขต ๒

.....สำนัก/ส่วน กองการศึกษาฯ

ตำแหน่ง AS

.....เลขที่ตำแหน่ง 2 9 3 0 8 6 5 0 0 0 7 3

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

1. ชื่อโรงพยาบาล/คลินิก/ร้านยา	2. วัน เดือน ปีเกิด 28 กรกฎาคม 2530	3. เกิดที่อำเภอ ป่าบอน	4. ที่อยู่การ 26 ม.3 ต.นาทอง
5. เริ่มรับราชการเมื่อ 1 กันยายน 2558	6. วันเกษียณอายุ 28 กรกฎาคม 2590	จังหวัด พัทลุง	อ.ป่าบอน จ.พัทลุง
7. ชื่อคู่สมรส	8. ชื่อบิดา-มารดา นายโพธิ์พูน - นางภิรมย์		
สถานที่ประกอบอาชีพ	ที่อยู่ปัจจุบัน 26 ม.3 ต.นาทอง อ.ป่าบอน จ.พัทลุง		

[illegible]

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง	พนักงานประวัติ
- เปลี่ยนชื่อจาก "พินอับ" เป็น "วันชัย" ตามใบสำคัญ การเข้าเล่มทะเบียน 32/817 วันที่ 12 ก.ย. 61 และนำใบสำคัญ แสดงการจดทะเบียน เปลี่ยนชื่อจาก เลขที่ 177/2561 วันที่ 18 ต.ค. 61	- เปลี่ยนชื่อจาก "นันทิยา" เป็น "อภิญญา" ตามหนังสือสำนักงาน การทะเบียนสัตว์ เล่มที่ 16/2568 วันที่ 11 มี.ค. 2568

[illegible]

สำนักงาน กอ.กช.
๒๔๓
น.ส. ๒๔๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคาบเตล็ด

สำนัก/ส่วนกองการศึกษา ๕. ตำแหน่ง.

.....เลขที่ตำแหน่ง

29-3-08-660-0089

--	--	--	--	--	--	--	--	--

1. ชื่อ นามสกุล..... <u>เดวิด ดักลาส</u>	2. วัน เดือน ปีเกิด..... <u>3 สิงหาคม 2527</u>	3. เกิดที่อำเภอ..... <u>ปรางค์บุรี</u>	4. ที่อยู่ถาวร..... <u>23/1 ม. 9 ต. นนทนาถา</u>
5. เริ่มรับราชการเมื่อ..... <u>5 มกราคม 2558</u>	6. วันเกษียณอายุ..... <u>2 ธันวาคม 2587</u>	จังหวัด..... <u>ปรางค์บุรี</u>	<u>อ. ปรางค์บุรี อ. ปรางค์บุรี</u>
7. ชื่อคู่สมรส.....	8. ชื่อบิดา-มารดา..... <u>นายบุญมี เดวิด ดักลาส</u>		
สถานที่ประกอบอาชีพ.....	ที่อยู่ปัจจุบัน..... <u>23/2 ม. 9 ต. นนทนาถาเดิม อ. ปรางค์บุรี อ. ปรางค์บุรี</u>		

ถ่าย พ.ศ.

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

57706 00003 517

9. ประวัติการศึกษา

[illegible]

10. ประวัติการดำเนินงาน หรือฝึกอบรม

[illegible]

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง

พนักงานประวัต

[illegible]

๑. ลำไยขาว

พ.ร.บ. ๒๕๖๓ ๒๕๖๓

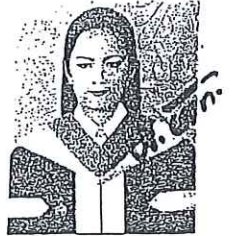
(นางสาวจรรวสิทธิ์) เพชรสิทธิ์พงษ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

มหาวิทยาลัยทักษิณ



สงขลา ประเทศไทย
ใบผลการเรียนสะสม

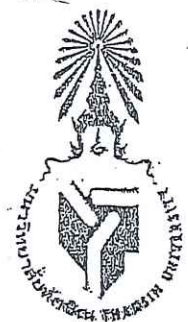


ชื่อ นางสาว ณัฏฐนิชา วุ่นสุข
Name NATTHANICHA WUNSUK
วันเดือนปีเกิด 23 กรกฎาคม 2530
วันที่เข้าศึกษา 2 มิถุนายน 2549
วันที่สำเร็จการศึกษา 15 มีนาคม 2554
ปริญญา การศึกษามัธยมศึกษา (กศ.บ.)

รหัสประจำตัว 491031004 สัญชาติ ไทย ศาสนา พุทธ
สังกัด คณะศึกษาศาสตร์
สาขาวิชา การศึกษา
วิชาเอก การวัดและประเมินทางการศึกษา - ศิลปะการแสดง
วิชาโท -
เกียรตินิยม -

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วย	เกรด	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วย	เกรด
ภาคการศึกษาที่ 1/ 2549				0308381	ประสบการณ์วิชาชีพครู	1	A
0106101	มนุษย์กับสารนิเทศ	2	C+	0308432	การส่งเสริมสุขภาพและการกีฬาในสถานศึกษา	2	C+
0111101	ภาษาไทย 1	3	B	0607261	การละคร 1 (การเคลื่อนไหวเบื้องต้น)	3	B
0115101	ภาษาอังกฤษ 1	3	C	0607311	การแต่งหน้าและออกแบบเครื่องแต่งกายเพื่อการแสดง	3	A
0119101	พลวัตสังคมโลก	2	C+	0607346	เพลงพื้นบ้านไทยภาคใต้ในการแสดงโนรา	2	A
0500101	วิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิต	3	C	ภาคการศึกษาที่ 2/ 2552			
0705103	เศรษฐกิจและการจัดการในโลกปัจจุบัน	2	C+	0305403	สัมมนาการวัดและประเมินทางการศึกษา	3	B+
0801101	กฎหมายในชีวิตประจำวัน	2	C	0308254	จิตวิทยาทั่วไป	3	C
ภาคการศึกษาที่ 2/ 2549				0308331	การจัดการขบวนการเรียนรู้	3	A
0107390	การศึกษาแหล่งโบราณคดีและโบราณสถานเพื่อการท่องเที่ยว	3	B	0308461	การบริหารจัดการสถานศึกษา	3	A
0115102	ภาษาอังกฤษ 2	3	C	0607366	ศิลปะการแสดงหุ่น	2	B
0216101	มนุษย์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	3	C+	0607463	ละครสำหรับเด็กและเยาวชน	2	C+
0308111	ความเป็นครู	3	A	ภาคการศึกษาที่ 1/ 2553			
0308251	จิตวิทยาการศึกษา	2	C+	ภาคการศึกษาที่ 2/ 2553			
0500104	การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	2	B	0308583	การฝึกปฏิบัติการวิชาชีพ	12	B+
0600101	สุนทรีย์ศาสตร์	2	C+	จำนวนหน่วยกิต 168 หน่วย			
0605101	ศิลปะและวัฒนธรรม	3	B+	ค่าคะแนนเฉลี่ยสะสม 3.05			
ภาคการศึกษาที่ 1/ 2550				*** จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ***			
0305201	ทฤษฎีการวัดและประเมิน	3	C	อ.ณัฏฐนิชา (นายพัต คองศรีแก้ว) นายทะเบียน ออกให้ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2554 อ.ณัฏฐนิชา (อ.ส. วิชาเอก)			

ใบแสดงผลการเรียนของมหาวิทยาลัยจะต้องประทับตรา และลายเซ็นทุกครั้ง ไม่มีการขูดลบขีดฆ่าใดๆ ทั้งสิ้น



มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะศึกษาศาสตร์

โดยอนุมัติสภามหาวิทยาลัย ให้ปริญญบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวณัฐนิชา วุ่นสุข

ได้ศึกษาสำเร็จตามหลักสูตรปริญญา

การศึกษามัธยมศึกษา (การวัดและประเมินทางการศึกษา ศิลปะการแสดง)

มีศักดิ์และสิทธิแห่งปริญญานั้นทุกประการ

ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๔

นายกสภามหาวิทยาลัย

อธิการบดี

คณบดี

สำเนา ๑๗๖
๒๖/๖
(๒๖.๖.๖๖ ๖๖.๖.๖๖)

สำเนา ๑๗๖
๖๖.๖.๖๖

๖๖.๖.๖๖ ๖๖.๖.๖๖



เลขที่ ๑๖/๒๕๖๘

แบบ ข.๓

หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว

น.ส.ณัฐธิดา วุ่นสุข

เลขประจำตัวประชาชน

๑-๙๙๐๘-๐๐๐๙๙-๒๑-๑

อยู่บ้านเลขที่ ๒๖ หมู่ที่ ๓

ตำบลหนองธง อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

บิดาชื่อ ไพบูรณ์ มารดาชื่อ ภิรมย์

ได้ขอเปลี่ยนชื่อตัวเป็น " เขมจิรา "

นายทะเบียนได้อนุญาตตามคำขอที่ ๙๑/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

จึงออกหนังสือสำคัญนี้ให้ไว้เป็นหลักฐาน

ที่ว่าการ อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ออก ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายคมกริช บุญญาฤทธิกุล)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ(ปลัดอำเภอ)รักษาราชการแทน

นายอำเภอป่าบอน

นายทะเบียนท้องที่

ประทับตราประจำตำแหน่งเป็นสำคัญ

อำเภอป่าบอน
๒๕๖๘

(น.ส.ณัฐธิดา วุ่นสุข)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ตำแหน่งครู

- ☒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวจรินทร์ อรรถะพันธ์
 ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เงินเดือน ๓๑,๖๕๐ บาท
 สถานศึกษา (โรงเรียน/ศพค.) บ้านหนองตาแต้ม สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) หนองตาแต้ม
 ระดับชั้น ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑/๒ วิชา ศิลปะ/สังคมศึกษา ชั่วโมงการสอน ๓๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
 จำนวนวันลาในรอบการประเมิน ๖.๕ วัน ประกอบด้วย (๑) ลาป่วย ๓ วัน (๒) ลากิจ ๓.๕ วัน
 ชื่อผู้ประเมิน นางธนพร อรชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๖๐ คะแนน)

การปฏิบัติงาน	รายละเอียด	ผลการประเมินตนเอง					ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา				
		ระดับ				คะแนน	ระดับ				คะแนน
		๑	๒	๓	๔		๑	๒	๓	๔	
๑. ด้านการจัดการเรียนรู้ ๑.๑ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร	มีการจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ตามหลักสูตร เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มศักยภาพ โดยมีการปรับปรุงยุคให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น			✓		๓			✓		๓
๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้	เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร โดยมีการปรับปรุงยุคให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น			✓		๓			✓		๓
๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้	มีการอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียน ได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน โดยมีการปรับปรุงยุคให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น			✓		๓			✓		๓
๑.๔ สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้	มีการสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ โดยมีการปรับปรุงยุคให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น			✓		๓			✓		๔
๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้	มีการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลายเหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง			✓		๓			✓		๔
๑.๖ ศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน	มีการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน			✓		๓			✓		๔

การปฏิบัติงาน	รายละเอียด	ผลการประเมินตนเอง					ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา				
		ระดับ				คะแนน	ระดับ				คะแนน
		๑	๒	๓	๔		๑	๒	๓	๔	
๑๗ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน	มีการจัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี				✓	๔				✓	๔
๑.๘ อบรมและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน	มีการอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่ดีงาม				✓	๔				✓	๔
๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา	มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชาเพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน			✓		๓			✓		๓
๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน			✓		๓			✓		๓
๒.๓ ปฏิบัติงานทางวิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา	ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา				✓	๔				✓	๔
๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาศิเครือข่าย และหรือสถานประกอบการ	ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาศิเครือข่าย และหรือสถานประกอบการ เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน				✓	๔				✓	๔
๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน			✓		๓			✓		๓
๓.๒ การมีส่วนร่วม และเป็นผู้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ	มีส่วนร่วม และเป็นผู้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้			✓		๓			✓		๓
๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และวิชาชีพมาใช้	นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน รวมถึงการพัฒนานวัตกรรม การจัดการเรียนรู้			✓		๓			✓		๓
คะแนนรวม						๔๕					๕๒

ส่วนที่ ๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

การปฏิบัติงานรายละเอียด	ผลการประเมินตนเอง					ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา				
	ระดับ				คะแนน	ระดับ				คะแนน
	๑	๒	๓	๔		๑	๒	๓	๔	
๑. วิธีดำเนินการ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากการดำเนินการที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลง และสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามตำแหน่งวิทยฐานะ			✓		๑๕				✓	๒๐
๒. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่คาดหวัง (๒๐ คะแนน) ๒.๑ เชิงปริมาณ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณได้ครบถ้วน ตามข้อตกลงและมีความถูกต้อง เชื่อถือได้			✓		๗.๕				✓	๑๐
๒.๒ เชิงคุณภาพ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพได้ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และปรากฏผลต่อคุณภาพผู้เรียนได้ตามข้อตกลง			✓		๗.๕				✓	๑๐
คะแนนรวม					๓๐					๕๐
แปลงคะแนนรวมเป็นคะแนนระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่มีฐานเป็นคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน (โดยนำคะแนนรวมที่ได้มาคูณกับ ๑๐ แล้วหารด้วย ๔๐)			✓		๗.๕				✓	๑๐

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๕	๕	๕
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา	๕	๕	๕
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	๕	๕	๕
๔	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕	๕	๕
๕	การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕	๕	๕
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชนและสังคม	๕	๕	๕
	คะแนนรวม	๓๐	๓๐	๒๕

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	๖๒
ตอนที่ ๒ การประเมินการประพฤติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๒๕
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๗
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๗

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน
(นางภาณุภากร ดงดา: พินิจ)

ตำแหน่งครู.....

วันที่

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

- ☒ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
☐ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
☐ ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
☐ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นางธนพร อรชร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม(ราชประชานุกล)

วันที่

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

๕.๑ ผู้รับการประเมิน

- ☒ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน
(นางภาณุภากร ดงดา: พินิจ)

ตำแหน่งครู.....

วันที่

๕.๒ ผู้ประเมิน

- ☒ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว
☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... แล้ว
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นางธนพร อรชร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม(ราชประชานุกล)

วันที่

(ลงชื่อ) พยาน
(นางภาณุภากร ดงดา: พินิจ)

ตำแหน่งครู.....

วันที่

ตอนที่ ๖ ความเห็น

๖.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวแสงสุรีย์ ปู่ดำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วันที่.....

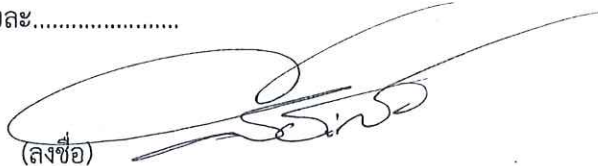
๖.๒ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

(ลงชื่อ)



(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

วันที่.....

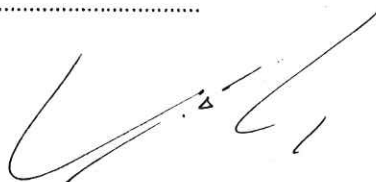
๖.๓ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

(ลงชื่อ)



(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

วันที่.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ตำแหน่งครู

- ☒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวศรัทธา สหกิจกุลทิพ
 ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เงินเดือน ๔๐,๑๒๐ บาท
 สถานศึกษา (โรงเรียน/สพด.) บ้านหนองตาแต้มสังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) หนองตาแต้ม
 ระดับชั้น ป.๑.๑.๓ - ม.๓ วิชา คณิตศาสตร์ ชั่วโมงการสอน ๑๕ ชั่วโมง/สัปดาห์
 จำนวนวันลาในรอบการประเมิน ๑๗ วัน ประกอบด้วย (๑) ลาป่วย ๕ วัน (๒) ลากิจ ๑๒ วัน
 ชื่อผู้ประเมิน นางธนพร อรชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๖๐ คะแนน)

การปฏิบัติงาน	รายละเอียด	ผลการประเมินตนเอง					ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา				
		ระดับ				คะแนน	ระดับ				คะแนน
		๑	๒	๓	๔		๑	๒	๓	๔	
๑. ด้านการจัดการเรียนรู้											
๑.๑ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร	มีการจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ตามหลักสูตร เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มศักยภาพ โดยมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น				✓	๕				✓	๕
๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้	เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร โดยมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น				✓	๕				✓	๕
๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้	มีการอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมให้ผู้เรียน ได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน โดยมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับความแตกต่างของผู้เรียน				✓	๕				✓	๕
๑.๔ สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้	มีการสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ โดยมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับความแตกต่างของผู้เรียน และทำให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดและสามารถสร้างนวัตกรรมได้				✓	๕				✓	๕
๑.๕ วัดและประเมินผล การเรียนรู้	มีการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลายเหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง				✓	๕				✓	๕
๑.๖ ศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้	มีการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน				✓	๕				✓	๕

[illegible]

ส่วนที่ ๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

การปฏิบัติงานรายละเอียด	ผลการประเมินตนเอง					ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา				
	ระดับ				คะแนน	ระดับ				คะแนน
	๑	๒	๓	๔		๑	๒	๓	๔	
๑. วิธีดำเนินการ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากการดำเนินการที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลง และสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามตำแหน่งวิทยฐานะ				✓	๒๐				✓	๒๐
๒. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่คาดหวัง (๒๐ คะแนน) ๒.๑ เชิงปริมาณ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณได้ครบถ้วน ตามข้อตกลงและมีความถูกต้อง เชื่อถือได้				✓	๑๐				✓	๑๐
๒.๒ เชิงคุณภาพ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพได้ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และปรากฏผลต่อคุณภาพผู้เรียนได้ตามข้อตกลง				✓	๑๐				✓	๑๐
คะแนนรวม					๔๐					๔๐
แปลงคะแนนรวมเป็นคะแนนระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่มีฐานเป็นคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน (โดยนำคะแนนรวมที่ได้มาคูณกับ ๑๐ แล้วหารด้วย ๔๐)					๑๐					๑๐

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อภัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๕	๕	๕
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา	๕	๕	๕
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	๕	๕	๕
๔	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕	๕	๕
๕	การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕	๕	๕
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชนและสังคม	๕	๕	๕
	คะแนนรวม	๓๐	๓๐	๒๖

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	๖๖
ตอนที่ ๒ การประเมินการประพฤติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๒๖
คะแนนรวม	๑๐๐	๙๒
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๙๒

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ) ปิกรัง ผู้รับการประเมิน
(นางสาว กนกวรรณ ชนิกฤตทิน)

ตำแหน่ง ครู

วันที่

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

- ☒ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
☐ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
☐ ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
☐ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) ปิกรัง ผู้ประเมิน

(นางธนพร อรชร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม(ราชประชานุกุล)

วันที่

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

๕.๑ ผู้รับการประเมิน

- ☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

(ลงชื่อ) ปิกรัง ผู้รับการประเมิน
(นางสาว กนกวรรณ ชนิกฤตทิน)

ตำแหน่ง ครู

วันที่

๕.๒ ผู้ประเมิน

- ☒ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว
☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....แล้ว

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

(ลงชื่อ) ปิกรัง ผู้ประเมิน

(นางธนพร อรชร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านหนองตาแต้ม(ราชประชานุกุล)

วันที่

(ลงชื่อ) นางธนพร อรชร พยาน
(นางธนพร อรชร)

ตำแหน่ง ครู

วันที่

ตอนที่ ๒ ความเห็น

๒.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวแสงสุรีย์ ปู่ดำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วันที่.....

๒.๒ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

(ลงชื่อ)

(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

วันที่.....

๒.๓ ความเห็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

(ลงชื่อ)

(นายเอกชัย เชื้อวงศ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

วันที่.....