



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม ประจำปีงบประมาณ 2569



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

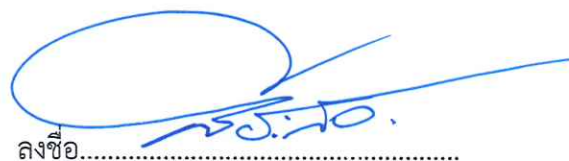
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เป้าหมาย : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มมีโครงสร้างที่เหมาะสม ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมตามกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	งานการเจ้าหน้าที่
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ เป้าหมาย : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มมีอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมตามกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	งานการเจ้าหน้าที่
๓. การพัฒนาองค์ความรู้ (knowledge Management : KM) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	๔๒๐,๐๐๐	←			→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๔. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐		←		→	๑. การฝึกอบรม ๒. ดูงาน	งานการเจ้าหน้าที่
๕. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐			←	→	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๖. โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐			←	→	การฝึกอบรม	งานนิติการ

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๗. โครงการอบรมมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมให้กับพนักงาน คณะ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาของ อบต. หนองตาแต้ม เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนา และนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่ผ่านการ ฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐		←→			การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๘. โครงการส่งเสริมทักษะพื้นฐานกีฬา และทีมกีฬาแข่งขันทุกระดับ เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านกีฬาสากล ตัวชี้วัด : ผู้เข้าอบรมมีความรู้ทักษะ พื้นฐานของกีฬาสากล	๕๐,๐๐๐		←→			๑. การฝึกอบรม ๒.การแข่งขันกีฬา	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
๙. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้ด้าน เศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่ผ่านการ ฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐		←→			การฝึกอบรม	งานส่งเสริม การเกษตร

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๐. โครงการรณรงค์ป้องกันอหิวาต์ ตำบลหนองตาแต้ม เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนา และนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่ผ่านการ ฝึกอบรม	๕,๐๐๐		←→			การฝึกอบรม	งานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย
๑๑. โครงการ ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) เพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย : มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สำหรับการปฏิบัติงาน และมีอุปกรณ์ที่ พร้อมใช้งาน ตัวชี้วัด : มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สำหรับการปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐	←→				การปรับปรุง สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม



ลงชื่อ.....

(นายธีระกิจ อัจฉริยะพันธุ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

